



Nivel de confianza en las organizaciones

Indicadores de permanencia en las organizaciones

Deseo trabajar aquí por un largo tiempo **91%**

Tomando todo en consideración, yo diría que es un **Great Place to Work® 90%**

Estoy orgulloso de decirle a otros que trabajo aquí **94%**

Mi trabajo tiene un significado especial; para mí éste no es "solo un trabajo" **92%**

Los jefes dirigen el negocio de manera responsable **88%**

Me tratan bien independientemente de mi posición en la organización **91%**

Me siento bien por la forma como contribuimos a la sociedad **92%**

Cuando ingresas a la compañía se te hace sentir bienvenido **89%**



	Porcentaje
--	------------

Director, Sub-Director - hombres	94%
Director, Sub-Director - mujeres	6%
Colaboradores sin gente a su cargo-hombres	69%
Colaboradores sin gente a su cargo-mujeres	31%
En mandos medios de jefatura, supervisión y gerencia las mujeres ocupan el 39% de los puestos	

Nivel de Dimensiones GPTW™

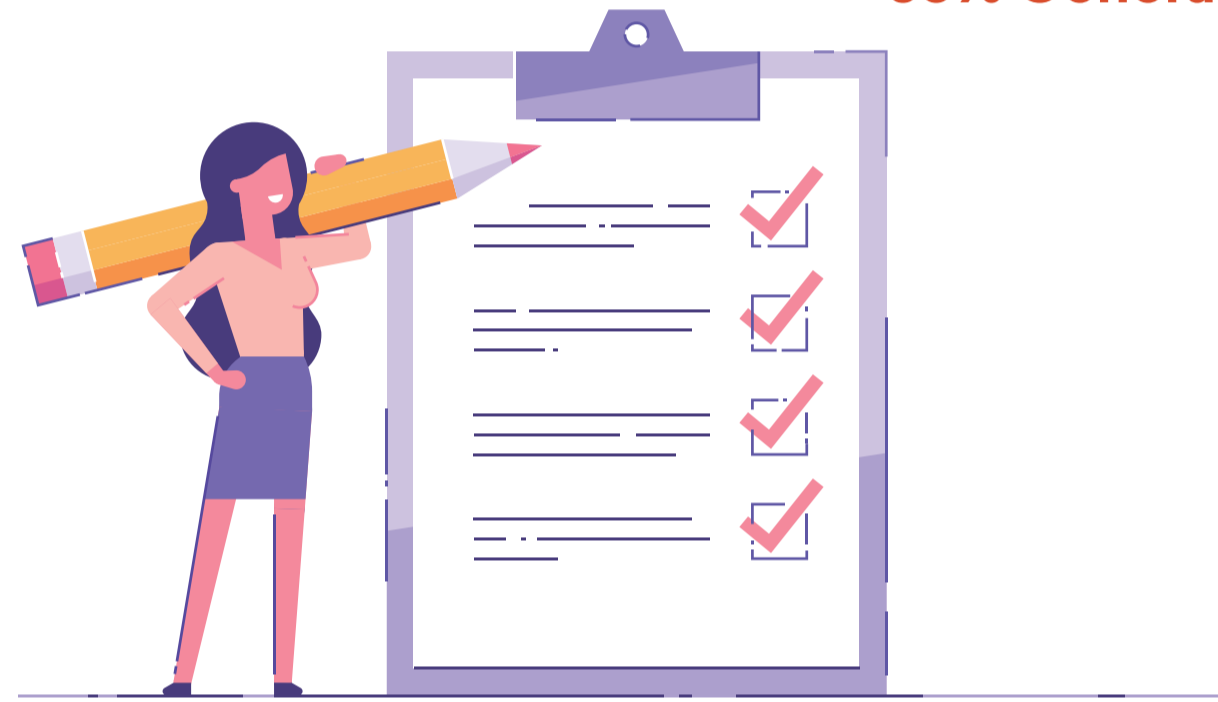
82% Credibilidad
80% Respeto
81% Imparcialidad
89% Orgullo
86% Compañerismo



	Porcentaje
Porcentaje de Hombres	68%
Porcentaje de Mujeres	32%
Promedio de antigüedad de los colaboradores de la organización	4 años
Tasa de promociones	9%
Colaboradores sin gente a su cargo	84%
Porcentaje de Mandos Medios (Jefaturas, Supervisiones, Subgerentes, Gerentes)	16%

16% Índice de rotación voluntaria

50% Generación Millennial
36% Generación X



- 8 de cada 10 colaboradores expresan una alta confianza por su organización.
- El indicador de liderazgo alcanzó un índice de 82% este año.
- 9 de cada 10 personas perciben que el negocio se conduce acorde a la estrategia de la organización y conocen los objetivos para lograrlo.
- Las personas se encuentran más comprometidas con la organización, así lo muestra el nivel de compromiso que incrementó en dos puntos porcentuales en contraste con el año anterior.
- Las organizaciones que conforman el grupo de los mejores 5 lugares para trabajar en la región Centro Sur 2019, presentan los más altos niveles en orgullo (89%) y compañerismo (86%).
- 9 de cada 10 colaboradores afirmó que desea trabajar en su organización por un largo tiempo.
- El sentido de orgullo por decirle a otras personas que trabaja para su organización se incrementó a 94%, dos puntos porcentuales arriba en comparación con 2018.
- Otro indicador es el significado especial que tiene el trabajo para estos colaboradores, donde también se incrementó 2% en referencia al año anterior.
- El trato respetuoso hacia las personas se hace sentir en 9 de 10 colaboradores que participó en la encuesta.
- Aunado al significado del trabajo, las personas que laboran en Los Mejores Lugares para Trabajar™ Centro Sur sienten un gran orgullo por la forma en que contribuyen a la sociedad (92%).

Los Mejores Lugares para Trabajar™ en México 2019 Región Centro Sur

Categoría de Hasta 500 colaboradores



Categoría de Más de 500 colaboradores

