



Indicadores de permanencia en las organizaciones

Deseo trabajar aquí por un largo tiempo **90%**

Tomando todo en consideración, yo diría que es un **Great Place to Work® 91%**

Estoy orgulloso de decirle a otros que trabajo aquí **94%**

Mi trabajo tiene un significado especial; para mí éste no es "solo un trabajo" **91%**

Los jefes dirigen el negocio de manera responsable **92%**

Me tratan bien independientemente de mi posición en la organización **93%**

Me siento bien por la forma como contribuimos a la sociedad **92%**

Cuando ingresas a la compañía se te hace sentir bienvenido **93%**



| | Porcentaje |
|---|------------|
| Director, Sub-Director - hombres | 78% |
| Director, Sub-Director - mujeres | 22% |
| Colaboradores sin gente a su cargo-hombres | 59% |
| Colaboradores sin gente a su cargo-mujeres | 41% |
| En mandos medios de jefatura, supervisión y gerencia las mujeres ocupan el 38% de los puestos | |

Nivel de Dimensiones GPTW™

86% Credibilidad **84%** Respeto **84%** Imparcialidad

90% Orgullo **90%** Compañerismo

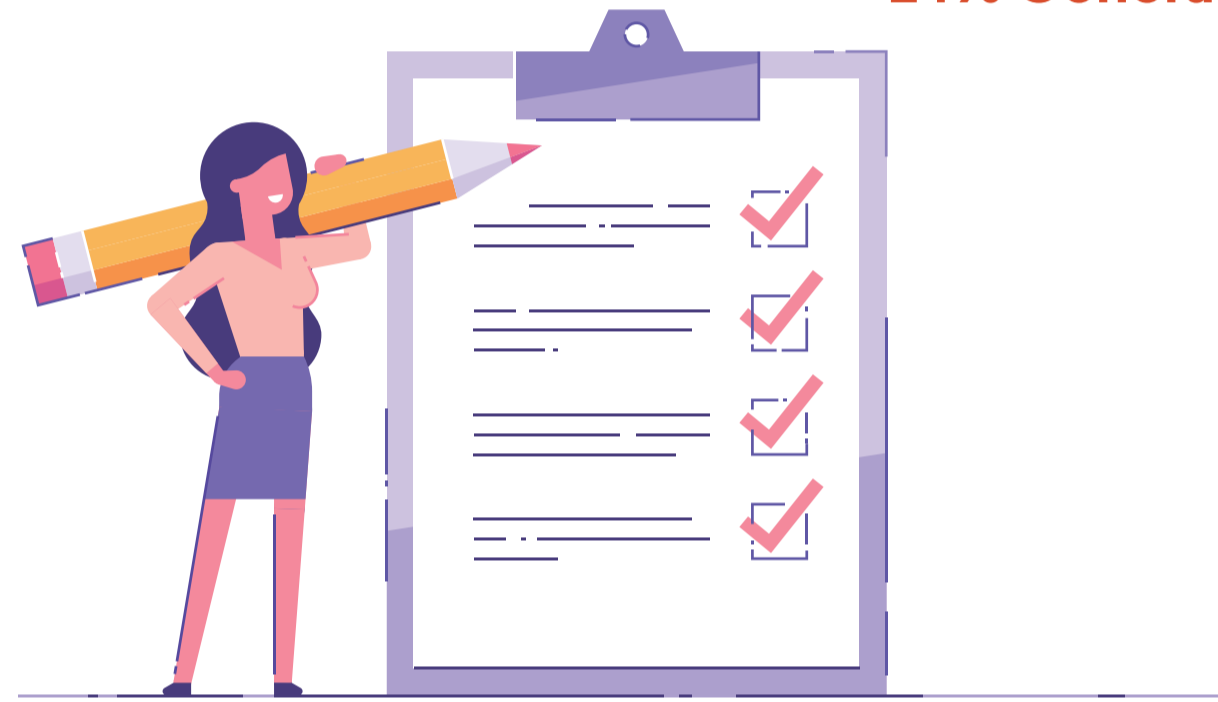


| | Porcentaje |
|---|------------|
| Porcentaje de Hombres | 57% |
| Porcentaje de Mujeres | 43% |
| Promedio de antigüedad de los colaboradores de la organización | 4 años |
| Tasa de promociones | 10% |
| Colaboradores sin gente a su cargo | 85% |
| Porcentaje de Mandos Medios (Jefaturas, Supervisiones, Subgerentes, Gerentes) | 14% |
| Porcentaje de Dirección (Subdirectores, Directores) | 1% |

18% Índice de rotación voluntaria

65% Generación Millennial

24% Generación X



- 9 de cada 10 colaboradores expresan una alta confianza por su organización.

- El indicador de liderazgo alcanzó un índice de 85% este año.

- 9 de cada 10 personas perciben que el negocio se conduce acorde a la estrategia de la organización y conocen los objetivos para lograrlo.

- Las personas se encuentran más comprometidas con la organización, así lo muestra el nivel de compromiso que incrementó en tres puntos porcentuales en contraste con el año anterior.

- Las organizaciones que conforman el grupo de los mejores 5 lugares para trabajar en la región Occidente 2019, presentan los más altos niveles en orgullo (90%) y compañerismo (90%).

- 9 de cada 10 colaboradores afirmó que desea trabajar en su organización por un largo tiempo.

- El sentido de orgullo por decirle a otras personas que trabaja para su organización se incrementó a 94%, tres puntos porcentuales arriba en comparación con 2018.

- Otro indicador es el significado especial que tiene el trabajo para estos colaboradores, donde también se incrementó 3% en referencia al año anterior.

- Más del 92% de los colaboradores que trabajan en Los Mejores Lugares para Trabajar™ en la región Occidente, perciben que sus líderes conducen el negocio con ética y valores.

- Aunado al significado del trabajo, las personas que laboran en Los Mejores Lugares para Trabajar™ Occidente sienten un gran orgullo por la forma en que contribuyen a la sociedad (92%).

Los Mejores Lugares para Trabajar™ en México 2019 Región Occidente

Categoría de Hasta 500 colaboradores



Categoría de Más de 500 colaboradores

