

Great
Place
To
Work®



Be Great/Sé Grande en tiempos de reto



LOURDES TORRES



COSSETE GONZÁLEZ



ROBERTO MOUREY



ALEJANDRA DIAZSANDI



RACIEL SOSA

LIDERAZGO EFECTIVO EN TIEMPOS DE RETO

Lunes 20 de abril 12:00 a 13:30 h

itbm
Network®

LEADDEX
SOLUTIONS

youleader

FUNDES
LATINOAMÉRICA

INABE
Creemos
Entornos Organizacionales Favorables
para tu bienestar

DNA INSTITUTO
ME π ALIDERAZGO®

on&off
network

Infografías Master Webinar Series

El secreto para que tu organización siga siendo un Gran Lugar para Trabajar es que adopten una mentalidad de alta velocidad que les permita lograr los resultados más rápido a pesar de los retos.

En tiempos de reto la formación de los líderes y tomadores de decisión es fundamental para afrontar con éxito los desafíos que sus organizaciones viven a diario.

Para ello **Great Place to Work®** y el Ecosistema de empresas aliadas prepararon **Master Webinar Series**, una serie de cuatro experiencias de aprendizaje digital de la mano de los más altos expertos en temas de liderazgo, capital humano, formación, consultoría y desarrollo organizacional.

Great Place to Work® se dio a la tarea de poner a tu disposición y la de tus colaboradores estas infografías con las mejores y más innovadoras prácticas, que les ayudarán a mantener la confianza y juntos alcanzar los resultados del negocio.

Ayúdanos a lograr que el movimiento **Be Great / Sé Grande** llegue a más personas y organizaciones, comparte estas infografías e invítalos a transformar los centros de trabajo.

Consulta todos los detalles en nuestro sitio gptw.io/webinar y en nuestras redes sociales.

Ante la coyuntura actual, todos pasamos del miedo al caos, de la ansiedad a la negación. Por ello es importante diferenciar aquello que sí se puede controlar de lo que no.

Existen tres zonas relacionadas con el control de la situación:



Las cosas que sí puedo controlar:

- mi actitud ante el presente
- el trabajo por hacer hoy
- el refrendo de mis compromisos y la reafirmación de mis creencias

Lo que no puedo controlar:

- el futuro
- la "nueva normalidad" que se nos presenta en el mundo laboral
- la afectación que causará la pandemia en todos los ámbitos

El Master Webinar Series 1 mostró así que el Liderazgo Efectivo comienza con la resignificación del reto y tomar acción dentro de la zona de control. Pero ¿cómo?

Los Grandes Lugares para Trabajar saben que un aspecto clave de un liderazgo efectivo es el que está centrado en el cuidado del colaborador.

Existen tres claves para apuntalar la cultura de confianza con base en el cuidado del colaborador:



Con plena atención y toda la intención de comprender:

- Sin interferir
- Sin ideas preconcebidas
- Sin enjuiciar



Como resultado del reconocimiento, el colaborador se sentirá:

- Orgullosa
- Apreciada
- Con un sentido de pertenencia
- Importante
- Feliz por ser tomada en cuenta
- Considerada y cuidada



Experiencias y prácticas culturales que **transformen** la vida de la gente.

En los Mejores Lugares para Trabajar® en México son, en esencia, resultado de un liderazgo centrado en el **cuidado** del colaborador.

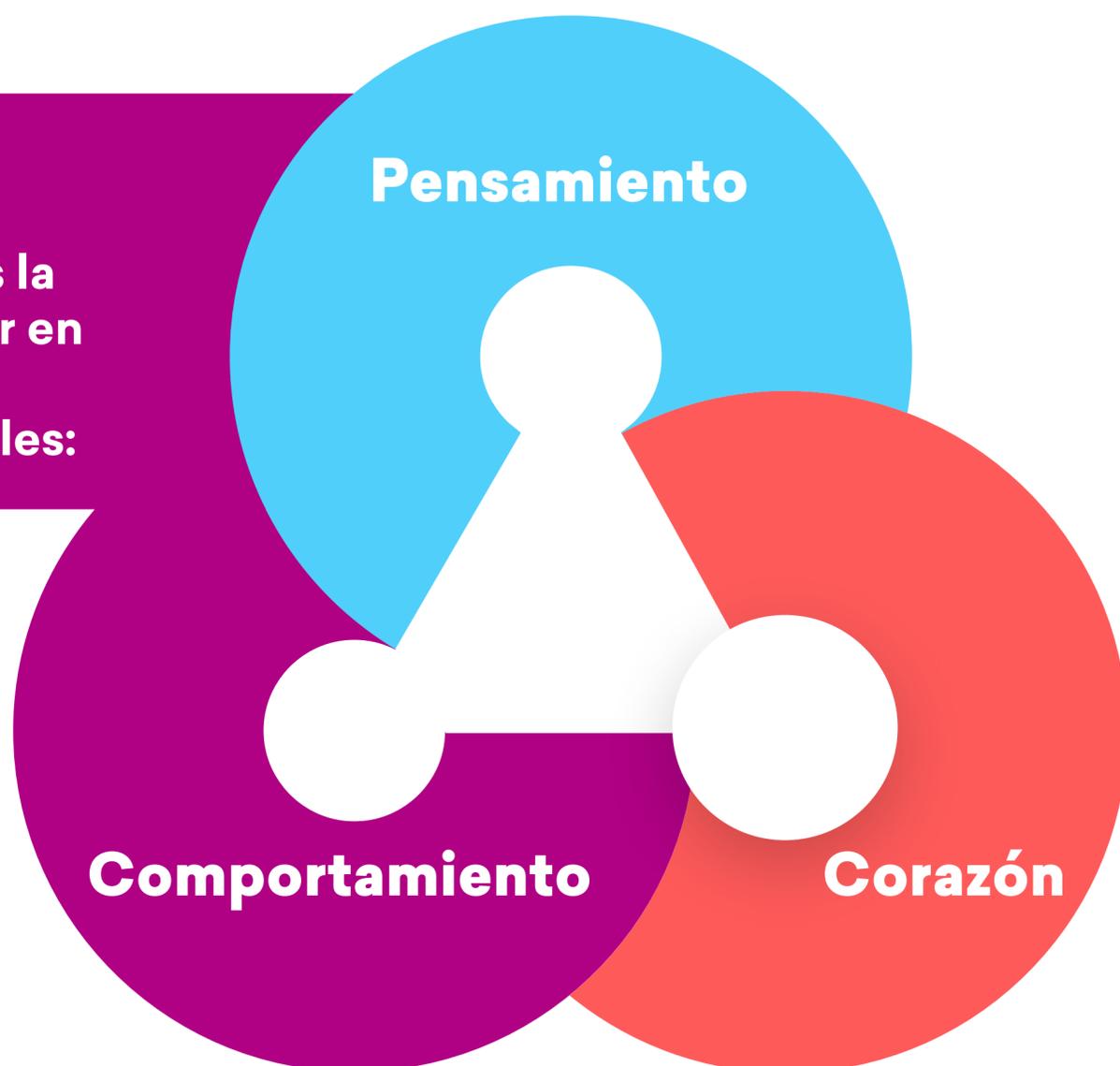
De este modo, el Liderazgo Efectivo en tiempos de reto implica el cuidado de los colaboradores con comunicación, reconocimiento y experiencias culturales transformadoras.

La pregunta ahora es: ¿de qué manera puedes ir más allá del liderazgo convencional?

El liderazgo efectivo en tiempos de reto significa ir más allá de los conceptos tradicionales de liderazgo. Significa ejercer un Mettaliderazgo®*.

¿Qué es?

El metaliderazgo es la capacidad de influir en uno mismo y en los demás, en tres niveles:



El desempeño del Mettalíder® tiene cinco notas características:

Sentido de identidad	¿Cuáles son los valores más importantes que me identifican?
Sentido de trascendencia	¿Cuál es mi propósito en esta vida, cuál es mi legado?
Sentido de dirección	¿Quién quiero ser, qué nueva realidad quiero construir?
Sentido de accountability	No dejo de esforzarme hasta que logro mis resultados y los de mi equipo
Sentido de conciencia	Tengo un profundo conocimiento de mí mismo, sé lo que quiero, quién soy y lo que quiero lograr



No sobrevivirán las organizaciones más grandes y fuertes, sino las que más rápido responden al cambio.

Roberto Mourey, Instituto Mettaliderazgo®



En el Master webinar Series 1 el Liderazgo Efectivo se mostró como un liderazgo que va más allá de lo convencional. Y que invita a una congruencia del líder.

*Instituto Mettaliderazgo®, socio estratégico de Great Place to Work®

¿Qué es la congruencia?

Es el vínculo entre lo que **hago** y lo que **digo**

Es la convergencia entre el **ser** y el **hacer**

Es armonía entre lo que **pienso**, lo que **digo** y lo que **hago**

El valor de la cultura

Los Grandes Lugares para Trabajar se construyen mediante las **acciones congruentes** con los **valores, la filosofía y la cultura** de la organización

¿Cómo impacta la congruencia?

El liderazgo congruente apunta a la credibilidad y la confianza de tus colaboradores en la organización.

¿Cómo se demuestra la congruencia?

- Siendo transparentes
- Afrontando las decisiones difíciles
- Siendo consistentes
- Dando ejemplo

“**La congruencia es un insumo. Es que el otro te vea con altísimo nivel de definición.**

Alejandra Diazsandi

”

El Master webinar Series 1 nos mostró que el Liderazgo Efectivo es ante todo congruente. ¿Cómo se demuestra la congruencia en el modelo de confianza de Great Place to Work®?

Consolidar una cultura de confianza con tus colaboradores es la mejor estrategia para enfrentar los retos de hoy, Los Mejores Lugares para Trabajar® impulsan el liderazgo centrado en la confianza:

¿Qué diferencia a un liderazgo centrado en la confianza?



¿Cómo comenzar a construir la confianza?

- 1** Alguien **inicia** el ciclo >>> alguien "**se atreve**" a confiar en el otro
- 2** **Crece o decrece** en una serie de mutuos escalones de refuerzo >>> "**el depósito de la confianza**"
- 3** Se comprende que estimula la **productividad** >>> al establecer la sinergia de las **cuatro dimensiones** humanas

En las organizaciones con culturas de alta confianza se exceden los resultados esperados y se obtienen una mayor productividad y rentabilidad.

**Great
Place
To
Work.®**



Be Great/Sé Grande en tiempos de reto

Más información:

gptw.io/webinar

Great Place to Work® México

