

¿Qué están haciendo los Grandes Lugares para Trabajar® en México y el mundo en materia de desvinculación de colaboradores?

Promover una cultura de escucha

- Para estar mejor equipados
- Mirar a los colaboradores como personas y no como meros trabajadores



Mantener una comunicación constante y transparente

- Informar sobre los retos que se enfrentan
- Involucrar a todos los niveles de liderazgo
- Comunicar en dos vías de forma consistente, clara y efectiva
- Comunicar un mensaje de cuidado, apertura y autenticidad



Enfrentar el síndrome del sobreviviente

- Atender la "culpa" en los que se quedan
- Avisar cuando se logre la colocación de sus excompañeros
- Propiciar reuniones para sanar miedos y heridas
- Apoyar ante cambios de horarios y asignaciones
- Adoptar nuevas prácticas de cercanía y cuidado



Proporcionar apoyo a los mandos medios

- Reconocerles que a ellos les toca la parte difícil
- Ponerlos al día en las opciones que se ofrecen a los exempleados
- Capacitarlos en el manejo de las emociones
- Integrarlos en grupos de apoyo



Ofrecer apoyo para los colaboradores afectados

- Ir más allá de lo que se espera
- Conceder tiempo para despedirse con calma
- Ofrecer la mejor indemnización o liquidación posible
- Acompañar durante la transición
- Crear programas para lograr una transición amigable
- Canalizar a otras empresas

Extender la relación con los colaboradores desvinculados

- No terminar el vínculo de forma abrupta
- Verificar que se encuentren bien
- Ponerlos al día acerca de nuevas oportunidades
- Continuar ofreciéndoles algunas prestaciones
- Abrir la puerta para una recontractación futura

Saber que no estás solo: Great Place to Work® México te acompaña durante estos tiempos de reto

En Great Place to Work® estamos desarrollando un abanico de opciones para apoyarte a distancia en estas circunstancias de reto.

[¡El movimiento Be Great/Sé Grande no se detiene! Consulta los seminarios en línea y las formaciones que tenemos para ti.](#)