

MASTER WEBINAR SERIES 2

Be Great/Sé Grande en tiempos de reto



Culturas de Alta Consciencia

Martes 12 de mayo

Sesión 1

Panel de Expertos: Líderes de Recursos Humanos (CHROs)



Tere Villegas



Diana Rodríguez



Carlos Chapman



Mónica Medina



Alejandro Moreno



Claudia Ortiz



Débora Gelpi



Eduardo Amaya



Carlos Calderón



Tsipin Amezcua

Great
Place
To
Work®

Los recursos con los que Capital Humano resolvía su gestión antes de la emergencia sanitaria ya son insuficientes, en el futuro inmediato estos líderes tendrán nuevos retos que requerirán atención y resolución con toque humano.

Estos son los desafíos que los líderes de Capital Humano prevén:



Desarrollar programas de compromiso social en la organización



Contribuir al aseguramiento financiero de la organización y de los colaboradores



Transformar algunos servicios que se prestan de manera presencial a servicios online



Fomentar la cercanía de los líderes con sus colaboradores



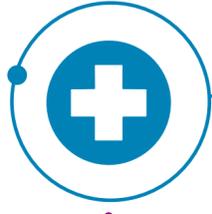
Asegurar un regreso a las instalaciones equilibrado



Fomentar la creatividad en la organización



Conservar el contacto personal y no volver a las mismas rutinas de antes



Administrar la salud física y mental de los colaboradores



Proporcionar información veraz para la toma de decisiones



Crear instalaciones más saludables



Desarrollar líderes que sepan cuidar a otros y que se dejen cuidar



Lograr un balance entre el cuidado de la gente y el cuidado del negocio



Reconectar a la organización como una comunidad

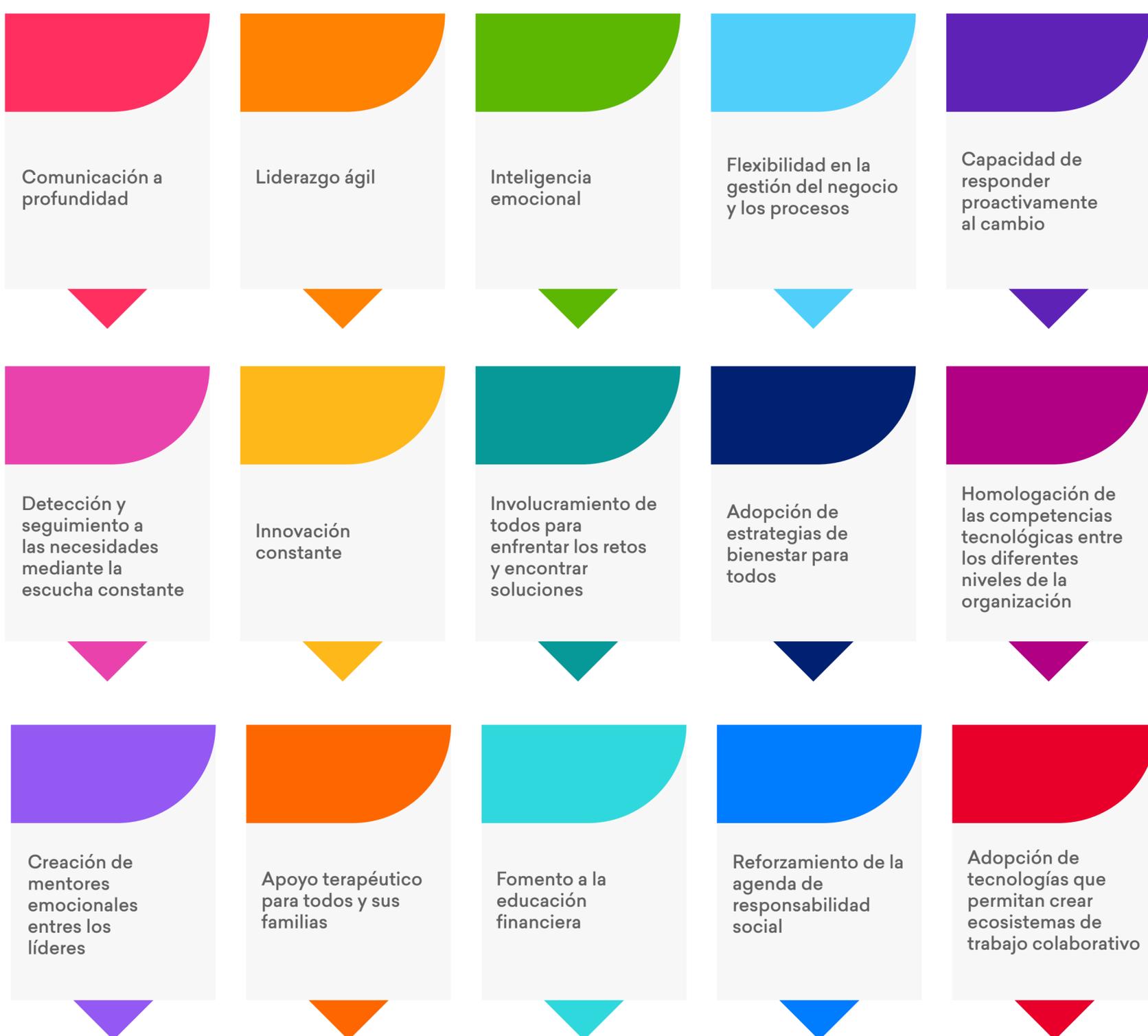
Capital Humano es siempre un área estratégica para el negocio, ya lo decía Peter Drucker, “La cultura se come a la estrategia para desayunar”. Todos los esfuerzos que el negocio realice para responder a estos tiempos de reto deben estar respaldados por una cultura organizacional sólida que genere confianza y compromiso en los colaboradores.

Los líderes de Capital Humano consideran que su rol para el retorno a la “nueva normalidad” consiste en:



Los modelos mentales son las “cajas” que construimos en nuestras mentes. La realidad cambia de continuo, pero nosotros no cambiamos esas cajas mentales con tanta frecuencia. Hoy, debido a la pandemia, la realidad ya cambió, la caja mental ha quedado obsoleta y es momento de desarrollar nuevas competencias para resolver con éxito estos tiempos de reto.

En la perspectiva de los líderes de Capital Humano estas son las competencias y herramientas que requieren adoptar en sus áreas:



Great Place to Work® México te invita a sumarte al movimiento Be Great/Sé Grande en tiempos de reto.

Queremos ayudarte a transformar a tu organización en un excelente lugar para trabajar. Continúa tu experiencia de aprendizaje con la temporada de Master Webinar Series que hemos desarrollado para líderes que necesitan fortalecer su organización.

Visítanos y conoce nuestras soluciones en <https://greatplacetowork.com.mx/>

MASTER WEBINAR SERIES 2

Be Great/Sé Grande en tiempos de reto

Para más información
consulta nuestra página web

www.greatplacetowork.com.mx

Great Place To Work® México



Great
Place
To
Work®

