

MASTER WEBINAR SERIES 4

Be Great/Sé Grande en tiempos de reto



La mujer y el nuevo liderazgo

Diálogo con Expertas

Viernes 29 de mayo

Sesión 3

Entrevistas con líderes de la Alta Dirección (CEOs)



Sylvia Varela

Presidenta y Directora General de AstraZeneca en México



Blanca Treviño

Presidenta y CEO Softtek



Juana Ramírez

CEO & Founder SOHIN Soluciones Hospitalarias Integrales



Sandra Sánchez

Directora General Regional Novartis Región Norte Latinoamérica



Blanca Juana Gómez

Directora General Expansión Publishing



Sofia Belmar

Presidenta y Directora General MetLife México

Great Place To Work®

MASTER WEBINAR SERIES 4

Sesión 3. La mujer y el nuevo liderazgo

En toda circunstancia, pero en especial en este momento de incertidumbre global, **los Mejores Lugares para Trabajar®** enfrentan con estrategia y determinación cada reto. Y en el escenario, las mujeres ejecutivas muestran su liderazgo con la toma de decisiones responsables para influir en el ánimo del corazón de sus organizaciones: sus colaboradores.



Sylvia Varela

Presidenta y directora general de AstraZeneca en México

¿Cómo te describes?



- Como cercana a mi familia
- Amante de los deportes y la naturaleza
- Me encantan los perros

¿Qué momento contribuyó para que seas la ejecutiva de hoy?



- La primera empresa donde estuve; me enseñó ventas, mercadeo y liderazgo
- Cuando pasé de una dirección general en Pfizer a una presidencia general

¿Cómo vives la tormenta actual, retos, oportunidades?



- Teniendo un equipo comprometido en condiciones difíciles
- Protegiendo a nuestros colaboradores
- Buscando soluciones para los pacientes que no pueden acudir a consultas

¿Qué elementos integran tu cultura de alta confianza enfocada a resultados?



- Comunicación efectiva de doble vía
- Actuar sobre lo que se necesita construir
- Innovación y agilidad

Del modelo GPTW® ¿qué competencia identificas como la más importante en este momento?



- Confianza y orgullo
- Hacer que todos tengan un norte estratégico, a dónde vamos
- Tener a las personas correctas y desarrollar sus capacidades

Con tu experiencia ¿qué recomiendas para amortiguar mejor la actual crisis?



- Ser flexibles
- Resiliencia y optimismo
- Mantener una escucha activa desde adentro y afuera con nuestros colaboradores



Blanca Treviño

Presidente y CEO Softtek

¿Cómo te describes?

- Como una abuela feliz
- Como tradicionalista
- Apasionada y terca

¿Qué momento contribuyó para que seas la ejecutiva de hoy?

- Cuando quebramos en el año 2000 y me nombran CEO para tomar la responsabilidad de unas 800 familias

¿Cómo vives la tormenta actual, retos, oportunidades?

- Con privilegio, por estar en una de las industrias más necesitadas por todos los sectores en estos momentos
- Con resiliencia y agilidad

¿Qué elementos integran tu cultura de alta confianza enfocada a resultados?

- La confianza y la claridad
- El respeto e inclusión hacia al colaborador
- Compartir riesgos, pero también beneficios

Del modelo GPTW® ¿qué competencia identificas como la más importante en este momento?

- Maximizar el potencial humano; conlleva a que hubo confianza en un liderazgo claro
- Valores; que dan como consecuencia el crecimiento financiero

Con tu experiencia ¿qué recomiendas para amortiguar mejor la actual crisis?

- Resiliencia, el que no se adapte la va a pasar muy mal
- Autodeterminación, que nada te detenga
- No se trata de sobrevivir, sino de sobresalir



Juana Ramírez

CEO & Founder SOHIN Soluciones Hospitalarias Integrales

¿Cómo te describes?

- Como una mujer a quien le encanta la música bien hecha
- Adoro ser profesora universitaria
- Enamorada de las causas en favor de la salud

¿Qué momento contribuyó para que seas la ejecutiva de hoy?

- Cuando pude trabajar con 12 organizaciones diferentes, todas relacionadas con la salud. Por eso pude crear mi modelo de servicio Sohin

¿Cómo vives la tormenta actual, retos, oportunidades?

- Generando certeza en el equipo, salud y seguridad
- Asegurando condiciones financieras estables
- Identificando oportunidades para crear nuevos productos o servicios

¿Qué elementos integran tu cultura de alta confianza enfocada a resultados?

- Propósito, debemos tener uno en común
- Congruencia, con lo que dices que eres y haces
- Impecabilidad, con todos tus actos

Del modelo GPTW® ¿qué competencia identificas como la más importante en este momento?

- Los valores. Es un momento histórico para entender que nada es más importante que la vida

Con tu experiencia ¿qué recomiendas para amortiguar mejor la actual crisis?

- Abracen el cambio aún en medio del dolor
- Propónganse ser mejores personas para cuando esto haya pasado



Sandra Sánchez

Directora General Regional Novartis
Región Norte Latinoamericana

¿Cómo te describes?



- Como enfocada a mi familia
- Me gusta el deporte de alto riesgo
- Dedicada totalmente a mi carrera

¿Qué momento contribuyó para que seas la ejecutiva de hoy?



- En Pfizer, cuando pasé a una posición de gran demanda en América Latina
- Cuando entendí que se debe ser moderado para no lastimar
- Cuando yo misma debí construir una cultura organizacional

¿Cómo vives la tormenta actual, retos, oportunidades?



- Protegiendo a nuestro personal
- Reaccionado con la digitalización lo antes posible
- Con cultura de autonomía e impacto para que la cadena de suministro no se retrase

¿Qué elementos integran tu cultura de alta confianza enfocada a resultados?



- El compartir un propósito que nos una a todos
- Con confianza, invitando a la gente a que diga lo que piensa y siente
- Construyendo esa confianza para que la gente sienta la libertad de hablar

Del modelo GPTW® ¿qué competencia identificas como la más importante en este momento?



- La confianza y los valores
- Liderazgo efectivo, que construya esa confianza
- Crecimiento financiero

Con tu experiencia ¿qué recomiendas para amortiguar mejor la actual crisis?



- Inspirar a las personas. Asegúrate de tener seguidores
- Maneja al equipo con respeto
- Sé visible y ayuda a otras mujeres a escalar



Blanca J. Gómez

Directora General Expansión Publishing

¿Cómo te describes?

- Guerrera y trabajadora
- Creativa y vibrante
- Lectora del ser humano



¿Qué momento contribuyó para que seas la ejecutiva de hoy?

- Cuando sin tener plan de carrera me ofrecieron un puesto de dirección
- Cuando Martha Debayle me invitó a trabajar en su organización
- Estar de vuelta en Expansión



¿Cómo vives la tormenta actual, retos, oportunidades?

- Teniendo un equipo increíble
- Buscando formas originales e innovadoras de comunicar
- Tratando de encontrar cómo administrar mejor los recursos



¿Qué elementos integran tu cultura de alta confianza enfocada a resultados?

- Transparencia, saber lo que hay para generar paz
- Hablar con la gente para plantear contextos y actuar
- Comunicar lo que se sabe y sólo lo necesario



Del modelo GPTW® ¿qué competencia identificas como la más importante en este momento?

- Trabajo en equipo y colaboración
- Crecimiento financiero, cuidar el dinero, es la sangre del negocio



Con tu experiencia ¿qué recomiendas para amortiguar mejor la actual crisis?

- Descansen en la capacidad de sus equipos. Si tienen talento, sólo hay que confiar en que lo harán bien





Sofia Belmar

Presidente y Directora General
MetLife México

¿Cómo te describes?



- Como amante de mis hijas
- Con dos grandes pasiones, la música y el futbol
- Me gustan las mascotas

¿Qué momento contribuyó para que seas la ejecutiva de hoy?



- Ingresar al sector financiero cuando éramos muy pocas las mujeres en esos puestos
- Recibir el ofrecimiento de entrar a MetLife, fue una decisión de vida

¿Cómo vives la tormenta actual, retos, oportunidades?



- Haciendo ver que nuestra propuesta de valor hoy está de manifiesto
- Manteniendo operaciones presenciales sólo en lo fundamental
- Mandando a home office al 95% de nuestro personal

¿Qué elementos integran tu cultura de alta confianza enfocada a resultados?



- Congruencia en la preocupación genuina por la gente
- Generar expectativas claras de lo que se sabe y no se sabe
- Diversidad e inclusión en la organización

Del modelo GPTW® ¿qué competencia identificas como la más importante en este momento?



- Maximizar el potencial humano. Los desafíos del momento nos llevan a tener que desarrollarlo y a reinventarnos

Con tu experiencia ¿qué recomiendas para amortiguar mejor la actual crisis?



- Revisen los paradigmas de su organización y sector, seguro ya cambiaron
- Comunicarse entre todos y que en esa acción, se honre la palabra con lo que se hace

MASTER WEBINAR SERIES 4

Be Great/Sé Grande en tiempos de reto

Para más información
consulta nuestra página web

www.greatplacetowork.com.mx

Great Place To Work® México



Great
Place
To
Work®

