

Panel con Expertos de la Industria del Headhunting Panel 1



Francisco Ruiz-Maza

Russell Reynolds Associates

Managing Director
and Country Manager



José Raúl Guerrero Gantus

Korn Ferry México Presidente de México, Centro América y el Caribe



Juan Ignacio Pérez

Heidrick & Struggles
Managing Partner



Murillo Tavares

Spencer Stuart
Director General México



José Antonio Purón

Egon Zehnder Managing Partner - México

Great Place To Work®



Construyendo juntos una mejor realidad



Panel con Expertos de la Industria del Headhunting

Especialistas en búsqueda de talento para las organizaciones se reúnen para ofrecernos su visión sobre el momento actual en este mercado así como su futuro inmediato.

¿Cuál sería el título del libro o película de tu vida?



"EL APRENDIZ"

La vida es como un juego de cartas, necesitas suerte pero también saber qué hacer con esas cartas



"UN ALMA INDEPENDIENTE"

Me gusta romper paradigmas y ayudar a la gente con quien me relaciono





"SIEMPRE BUSCA LO MEJOR"

He aprendido más de todos que lo que considero he aportado



"DIME CON QUIÉN ANDAS"

La introspección es parte de mi vida



"EL ETERNO OPTIMISTA"

Donde sea que esté, siempre pienso que es el mejor lugar







Construyendo juntos una mejor realidad



¿Cómo viven la tormenta actual y cómo la enfrentan?

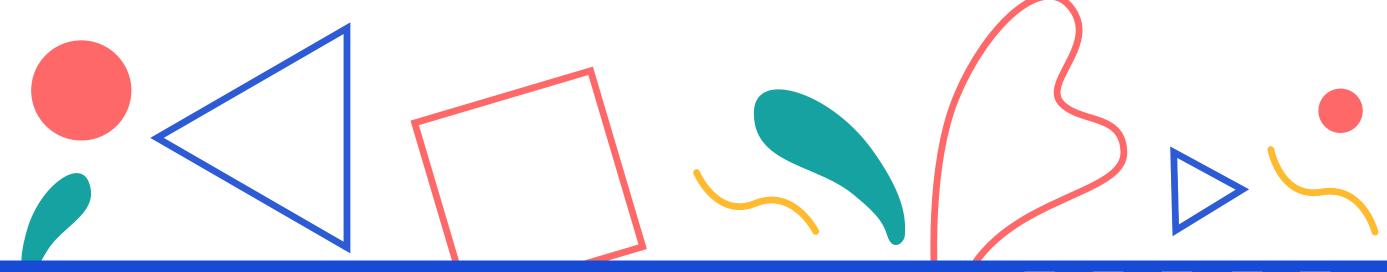


- El liderazgo es fundamental, las decisiones se deben tomar bajo presión
- Rodeándose de héroes y heroínas en la organización
- Manteniendo la operación activa, los clientes lo saben y agradecen
- Preparando las nuevas herramientas tecnológicas para el trabajo remoto
- · Adoptando la confianza como regla de oro
- Atendiendo las necesidades de los colaboradores
- Manteniéndose informados, para con base en la experiencia en crisis pasadas, saber cómo actuar
- Conservando la serenidad y disponibilidad para los colegas y clientes
- Enfocándose en lo que hoy se puede controlar
- · Viviendo el ahora y teniendo como clave la comunicación

¿Cuáles serán las tendencias en el mercado laboral?



- Permanencia de los líderes que se adapten a las nuevas formas de trabajo remoto
- Líderes que demuestran sus habilidades para cohesionar a las personas
- Un empoderamiento de los colaboradores en su tiempo y trabajo
- · Los líderes deberán de proporcionar a cada colaborador lo que necesite
- Habrá que conducirse bajo el concepto "Covid Mindset", ser digitales y presenciales
- A quien le cueste trabajo este mix de trabajo deberá bajarse del barco
- Una preocupación más genuina por las condiciones en el trabajo y el bienestar de todos los trabajadores
- Las posiciones serán ocupadas por cualquier persona preparada sin importar su ubicación
- Se acabarán los empleos visualizados como "de por vida" o de tiempo completo
- La lucha entre el mundo digital y el mundo real está definida, ya no hay opción



Construyendo juntos una mejor realidad



¿Qué cosas buenas trajo esta crisis de salud mundial?

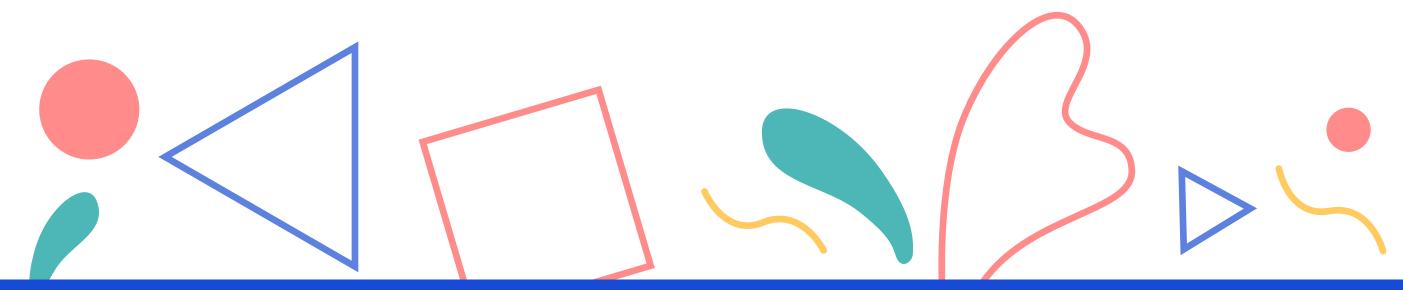


- Se demostró que no se necesita viajar para hacer negocios, que el trabajo a distancia es un hecho
- Deberemos salir mejores personas de esta crisis y en todos los sentidos, si no, habrá sido un desperdicio de tiempo
- El dejar de ser tan jerárquicos nos ha permitido ver que la gente también nos guía con sus ideas
- El miedo paraliza, hay que guardarlo en el cajón
- · Nos llevó a bajarnos del barco y ver si estábamos en el rumbo correcto
- A pesar de las necesidades de hoy, tener presente el "human touch"
- Mantener siempre la empatía con los equipos
- · Mucho de lo que se pensó para unos cinco años, se aceleró
- Hemos derribado barreras artificiales al acercarnos más, aprendimos a ser más flexibles

Del modelo For All® de Great Place to Work® qué competencia consideran en este momento es más importante



- La confianza: de ese sentimiento depende la actitud. Así como te muestras, así reaccionarán los equipos
- Maximizar el potencial humano: el compromiso de un buen líder es desarrollar el potencial humano para dar resultados financieros
- La confianza: con ella se logra que los equipos estén bien y así habrá crecimiento financiero
- Efectividad de liderazgo: un buen liderazgo inspira, energiza a los equipos y mueve a la organización
- Maximizar el potencial humano: los ejecutivos, la gente en general, debe seguir desarrollándose para dar lo mejor



Construyendo juntos una mejor realidad



¿Qué recomendaciones darían a las organizaciones y a los colaboradores?



Para los colaboradores

- Quienes estén en busca de trabajo deben fijarse más en la plataforma de la organización que en el puesto en sí
- La incertidumbre es una gran lección, todos debemos aprender a manejarla
- Los colaboradores deben hacerse más indispensables, mantener la confianza en sus fortalezas y continuar preparándose
- Saber que ahora se necesitará capacidad para conectarse a diferentes ecosistemas



Para las organizaciones

- Tener gente que las rete con ideas y prepararlas para eso
- Trabajar ahora en un plan integral de Recursos Humanos
- Cuidar la seguridad de la organización, seleccionando mejor a quien se contrata para perfiles informáticos y de sistemas
- · Ser introspectivos y mantener la mente abierta para lo que venga
- Cambiar del superejecutivo a una persona capaz de entender a la gente y encauzarla

MASTER WEBINAR SERIES 5

Be Great/Sé Grande en tiempos de reto



www.greatplacetowork.com.mx

Great Place To Work® México















