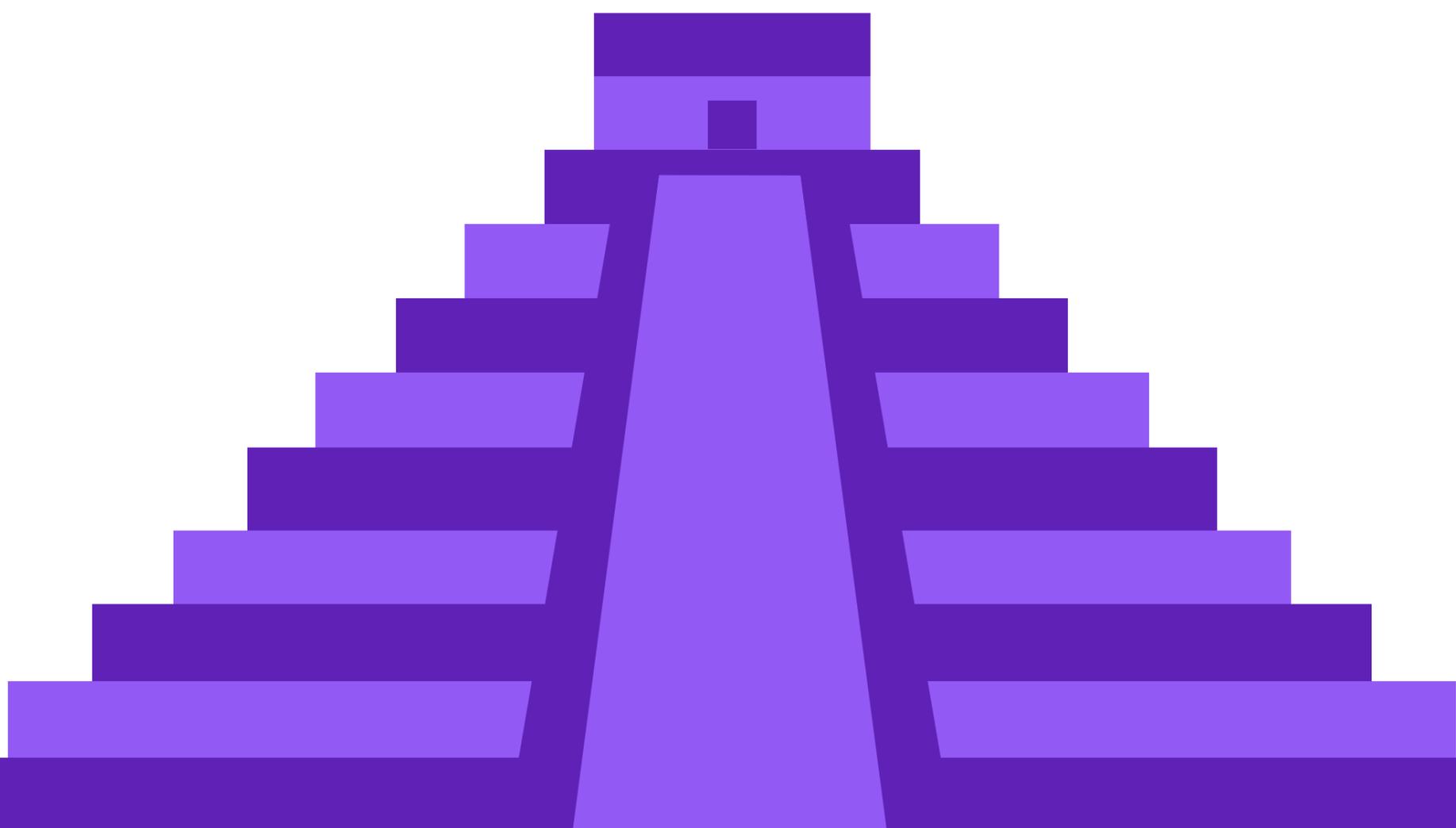


**Premiación Virtual a Los Mejores  
Lugares para Trabajar® de la Región**

# **Centro Sur / Sureste**

**Jueves 30 de julio 2020 • 10:00 h**





## GPTW® presentó a los Mejores Lugares para Trabajar de la región Centro Sur-Sureste

La sorpresa en este día de premiación –el último foro del set de eventos regionales digitales 2020– de **Great Place to Work®** a los Mejores Lugares para Trabajar®, ahora de la región Centro Sur – Sureste, la dio el sector hospitalidad. Y es que las primeras posiciones quedaron en cinco de sus organizaciones.

Carlos Landa, director comercial de **Great Place to Work® México**, se mostró sorprendido de este resultado. Comentó que se contemplaron todos los sectores de esta zona geográfica del país (Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos,

Guerrero, Oaxaca, Veracruz, Tabasco, Chiapas, Campeche, Quintana Roo y Yucatán), sólo que esta vez la hotelería demostró estar haciendo una gran labor en la transformación de sus culturas organizacionales pese al momento por el que atravesamos.

Y ese es el porqué sí hoy **Great Place to Work®** en la construcción de mejores climas de trabajo, que inicia con una **medición** y se refuerza con proyectos de consultoría y de formación para apoyar a transformar a las organizaciones en grandes lugares para trabajar.

### FORO REGIONAL CENTRO SUR-SURESTE 2020 Premiación Virtual a Los Mejores Lugares para Trabajar® de la Región



[www.greatplacetowork.com.mx](http://www.greatplacetowork.com.mx)

# Centro Sur-Sureste



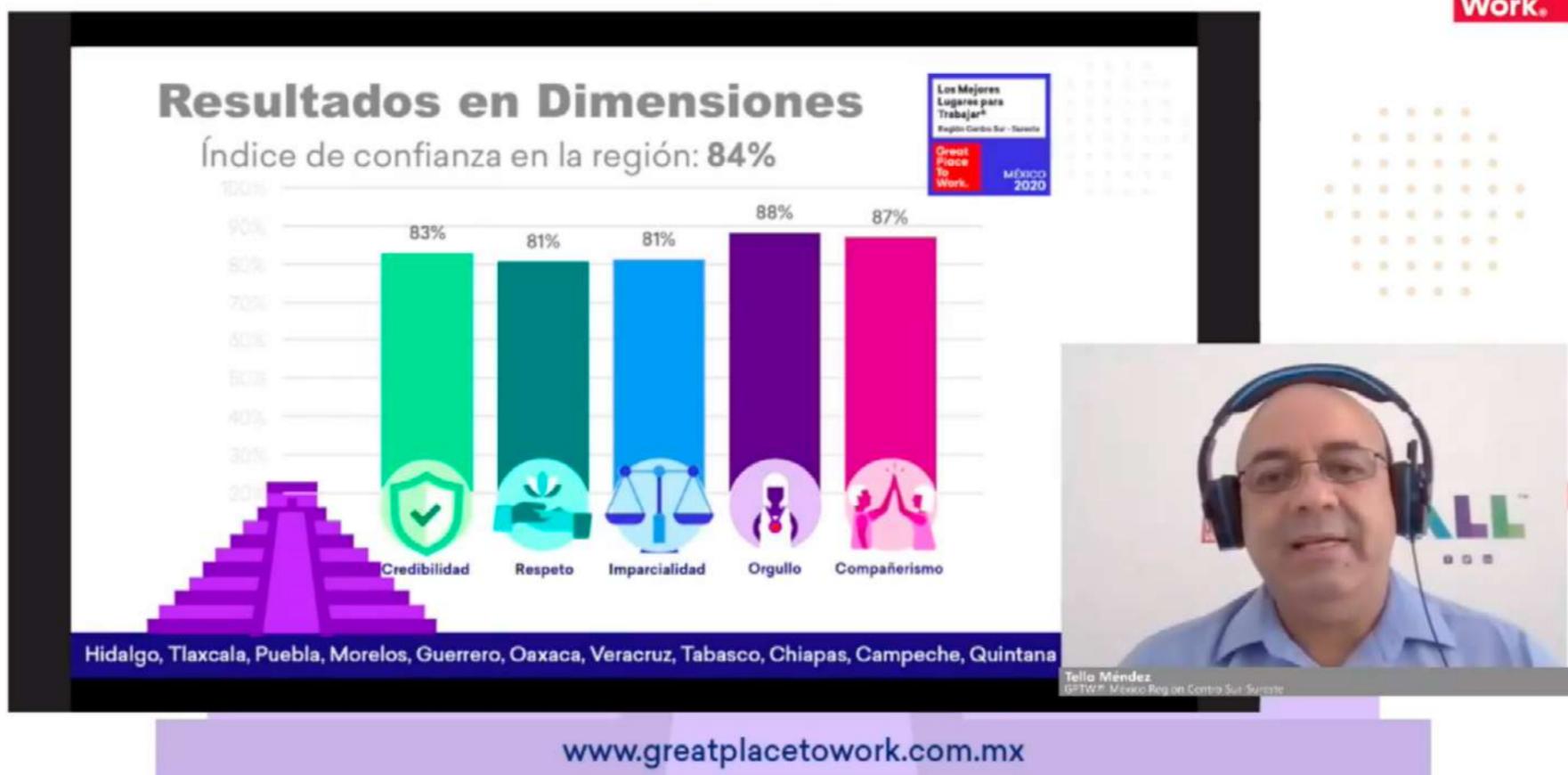
Por su parte, Tello Méndez, responsable de Solución a Clientes de la región galardonada, nos recordó que en esta ocasión se reconocería sólo a las organizaciones con más de 500 colaboradores ya que las de menos de 500 habían sido ya premiadas y de manera presencial en Puebla, en marzo pasado.

emocionado con este cierre de los rankings regionales 2020, y dijo que en todos ellos se buscó que los espectadores se llevaran contenido útil y de viva voz de quienes han experimentado la travesía de transformar sus culturas organizacionales en culturas de alta confianza.

Nuestro vicepresidente de Consultoría y Formación, Paulo Preciado, lució

## FORO REGIONAL CENTRO SUR-SURESTE 2020

Premiación Virtual a Los Mejores Lugares para Trabajar® de la Región



Por eso y para esta premiación, se contó con la participación de Norma Suárez, directora de operación Hotelera de Grupo Vidanta; Eric Cervantes, director general de Hotel Finest Playa Mujeres & Hotel Beloved Playa Mujeres by The Excellence Collection; Jorge Paoli,

director general CEO de Diestra Hoteles; Roberto Gómez, director de operaciones en Grand Sirenis Riviera Maya, y de Josep Castellnou, director general de Catalonia Hotels & Resorts, todas, organizaciones certificadas por Great Place to Work®.

En un panel de entrevista, coincidieron en que su sector es uno de los más afectados por la pandemia porque el turismo, debido a la desconfianza, ha limitado traslados y estancias. Esto hizo que sus organizaciones reaccionaran y pusieran en práctica sus valores y cultura laborar a través de una mejor formación de sus colaboradores y una estrategia centrada en el cuidado de la persona, la creación de medidas de higiene a la altura de las circunstancias y el incremento a la confianza.

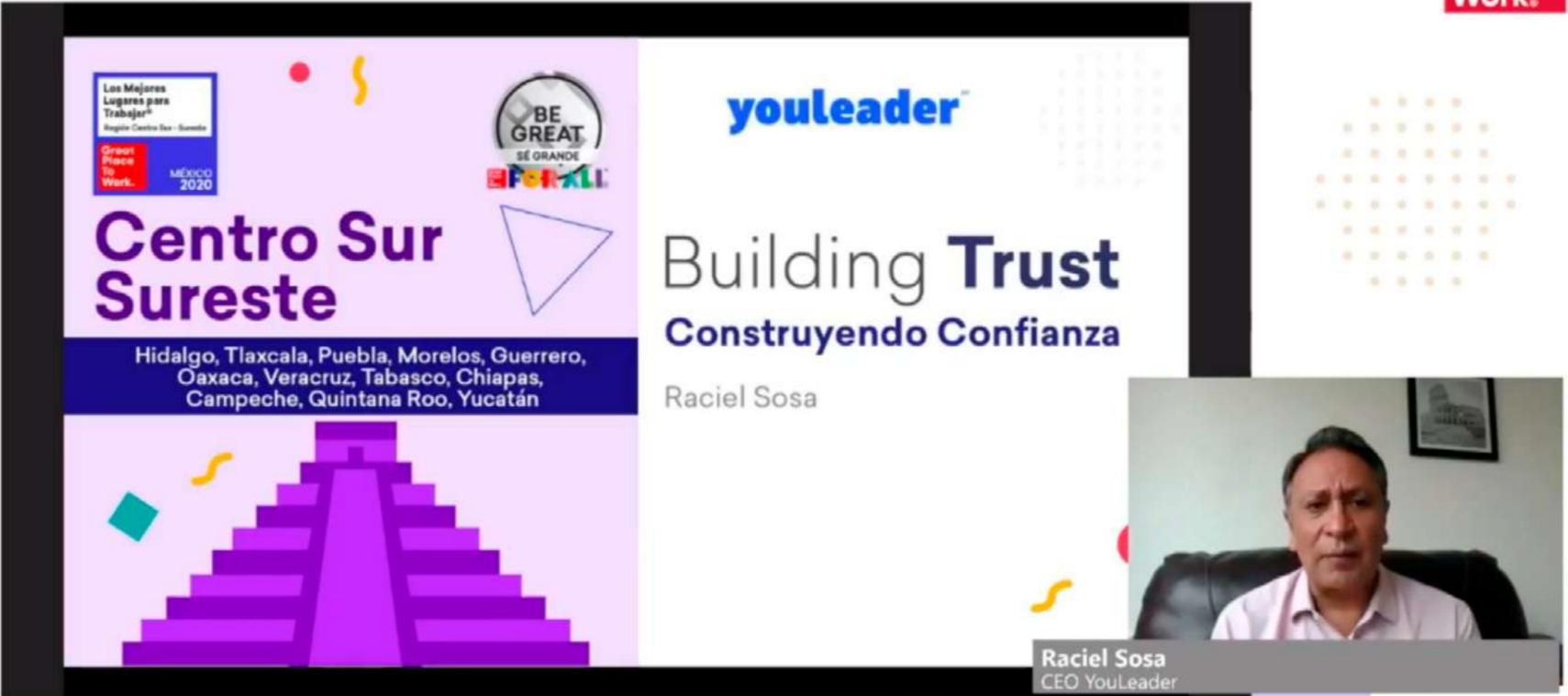
Y precisamente en el tema de la confianza, Raciel Sosa, CEO de **Youleader**, intervino al abordar el tema “Building Trust”.

Nos compartió que en el pasado, la **autoridad** era el elemento que se creía

suficiente para tener el control de una organización, pero que en el ahora y gracias a los hallazgos de Robert Levering, cofundador de Great Place to Work®, se entendió que la confianza era el concepto central de las organizaciones que tenían mejores resultados en sus operaciones, desde luego, sin descuidar el control que todo proceso requiere para ser exitoso.

Raciel Sosa hizo ver que la confianza se construye de **Integridad** (pensamiento, palabra y acción con enfoque ético); **Intención positiva** (en el fortalecimiento de la relación); **Competencia** (conocimientos, habilidades y actitudes al servicio de los objetivos); **Vulnerabilidad** (apertura para mostrarse auténtico) y **Propósito Común** (tener una visión compartida hacia un objetivo).

**FORO REGIONAL CENTRO SUR-SURESTE 2020**  
Premiación Virtual a Los Mejores Lugares para Trabajar® de la Región



Great Place To Work.

Los Mejores Lugares para Trabajar®  
MÉXICO 2020

BE GREAT  
SE GRANDE  
FOR ALL

**youleader**

**Building Trust**  
Construyendo Confianza

Raciel Sosa

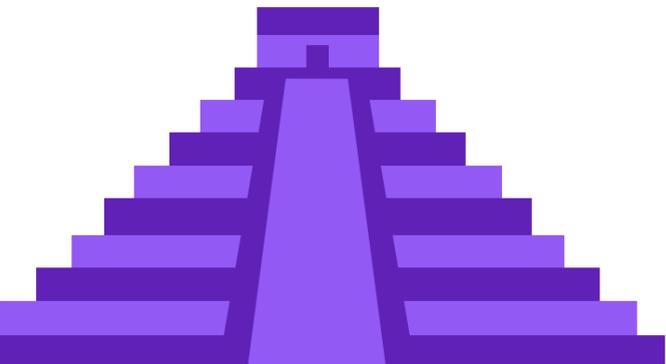
Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Guerrero,  
Oaxaca, Veracruz, Tabasco, Chiapas,  
Campeche, Quintana Roo, Yucatán

Raciel Sosa  
CEO YouLeader

[www.greatplacetowork.com.mx](http://www.greatplacetowork.com.mx)

**Felicitamos a todas las organizaciones reconocidas por su entrega decidida y el compromiso para seguir siendo Los Mejores Lugares para Trabajar®.**

**Consulta la lista completa**



**Centro Sur-Sureste**