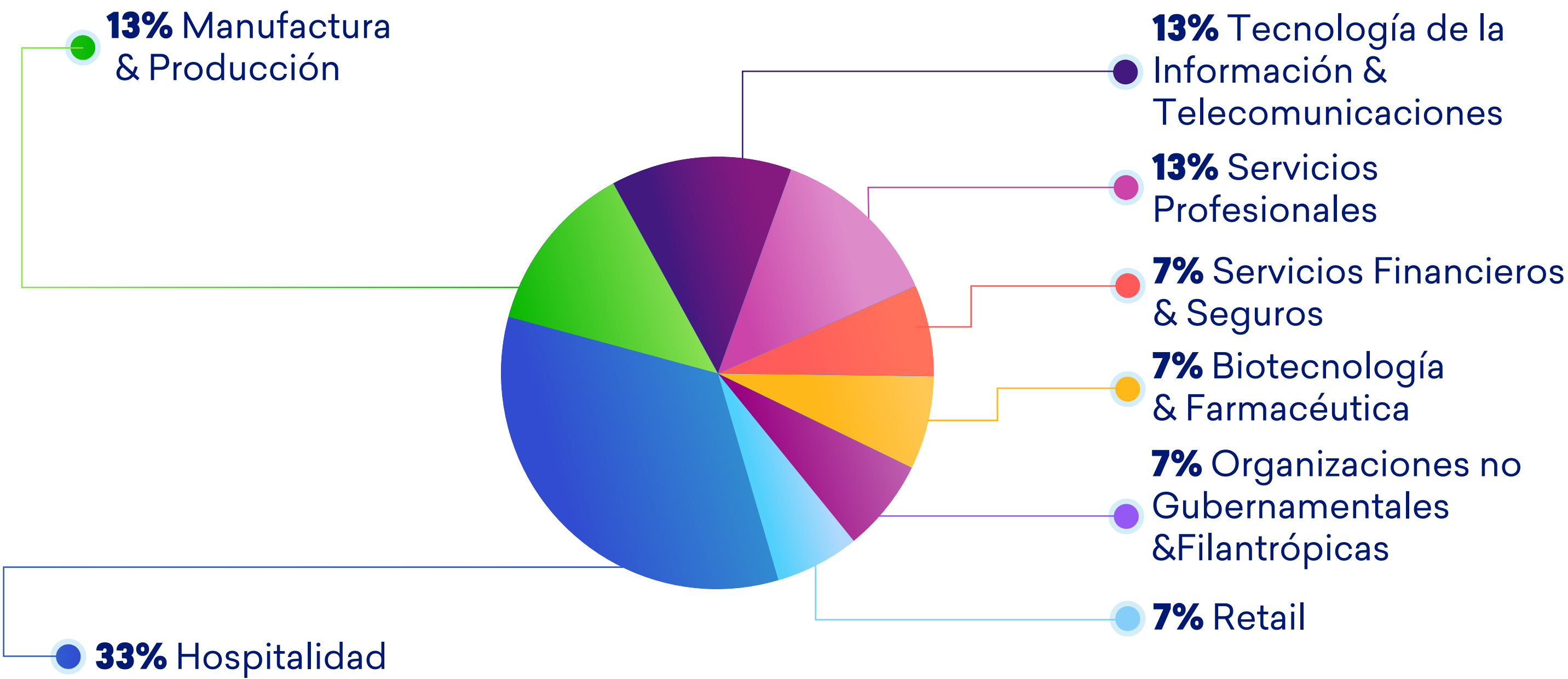
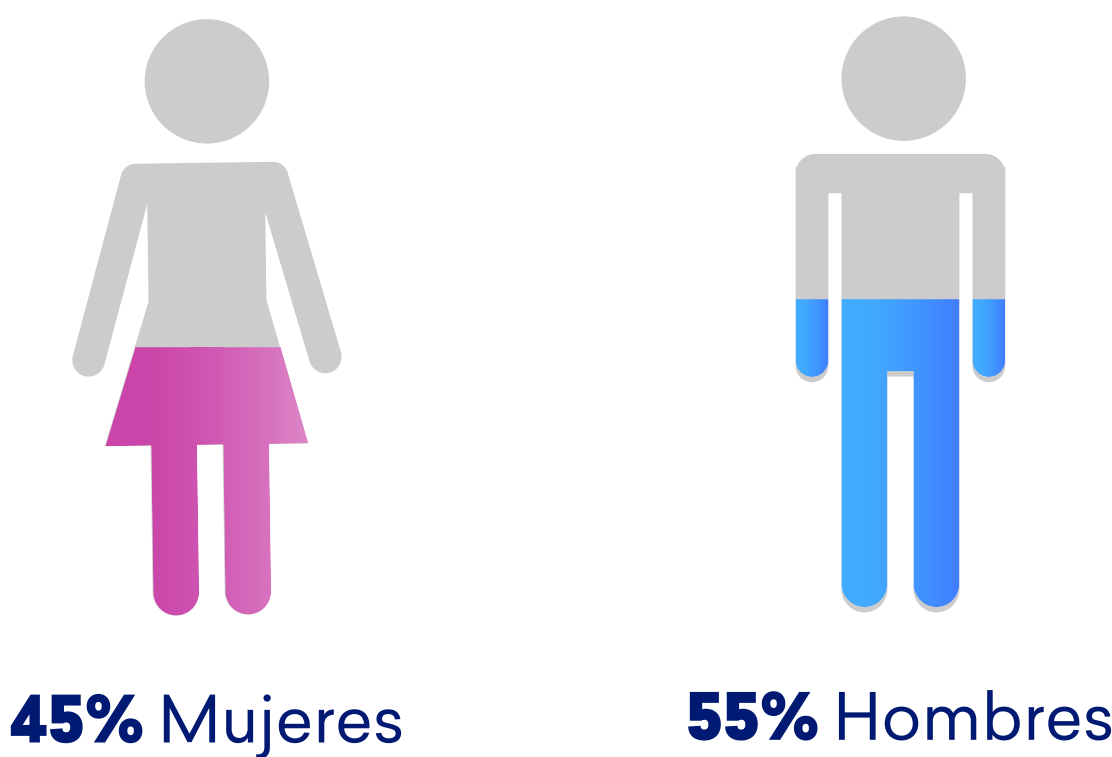


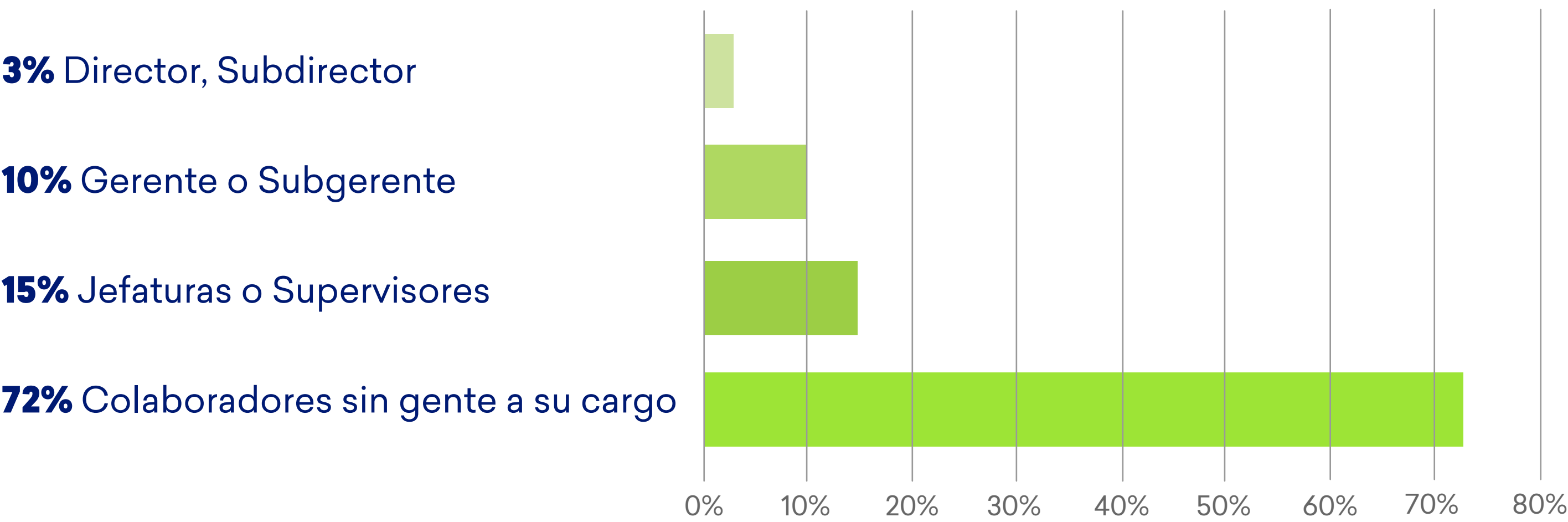
Distribución por sectores



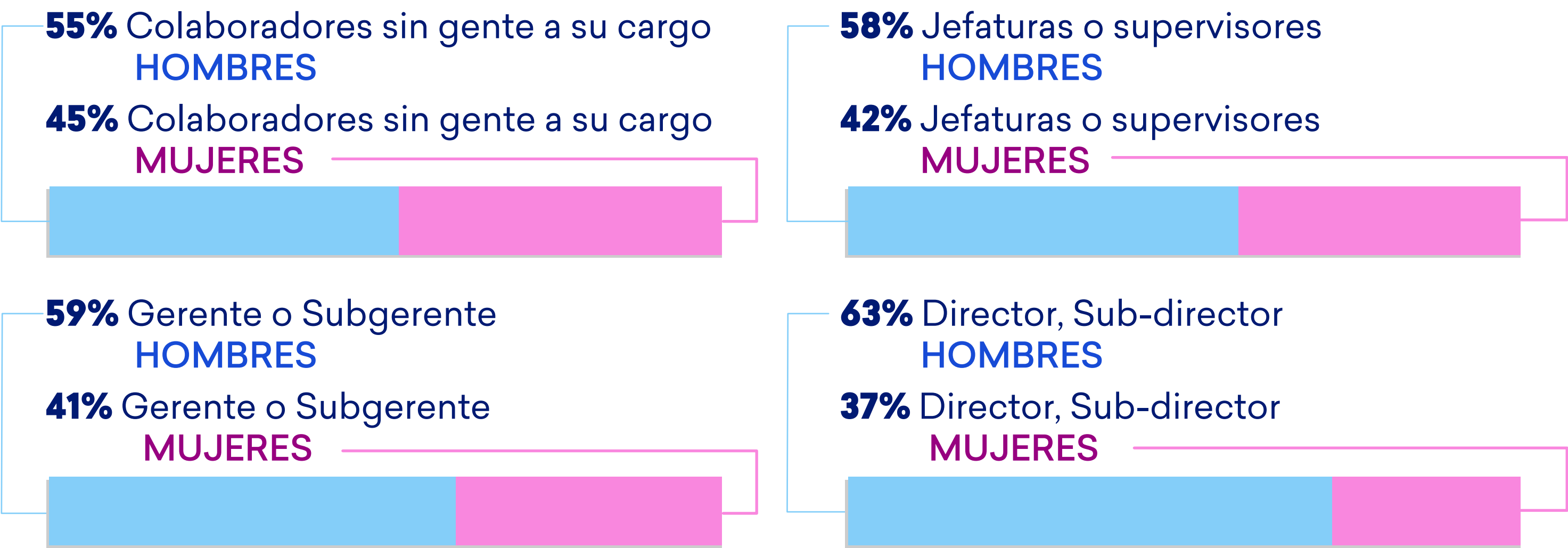
Distribución por género



Distribución por nivel jerárquico

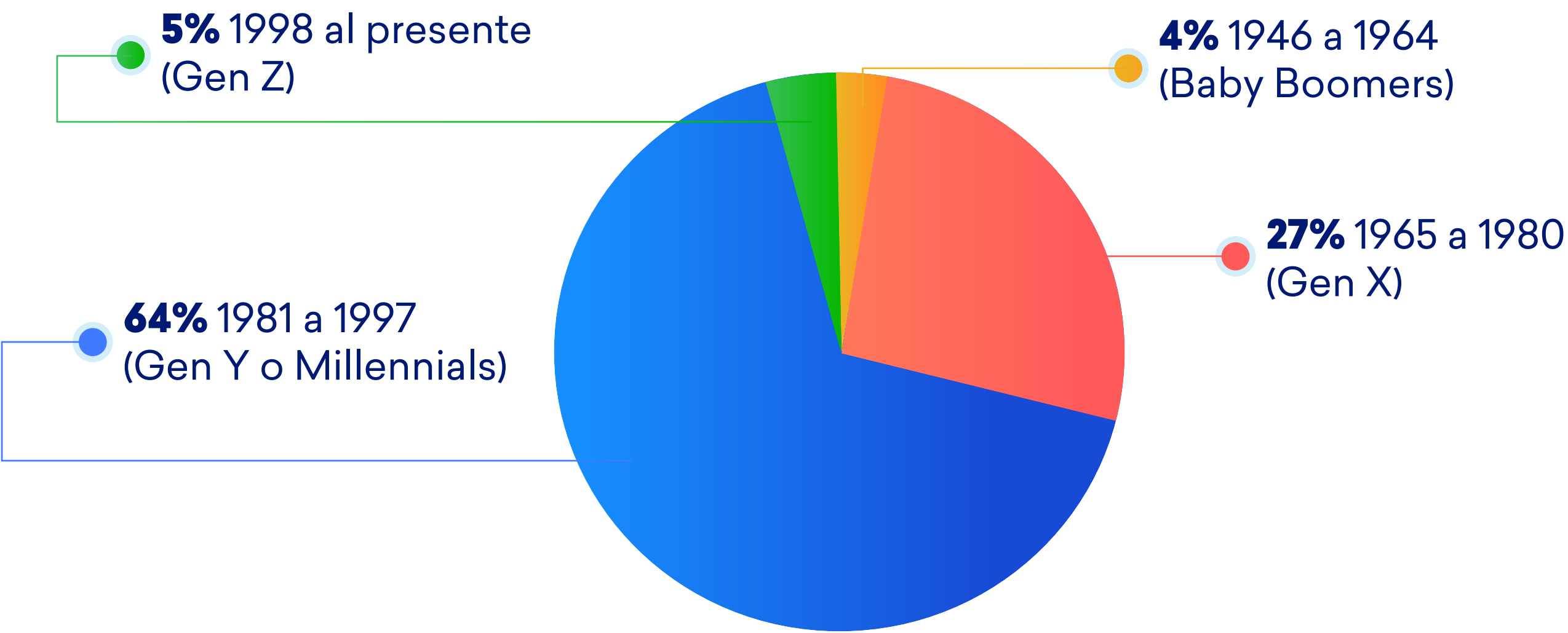


Distribución de géneros por nivel jerárquico



4.1 años es el promedio de antigüedad de los colaboradores en su organización

Distribución por generación



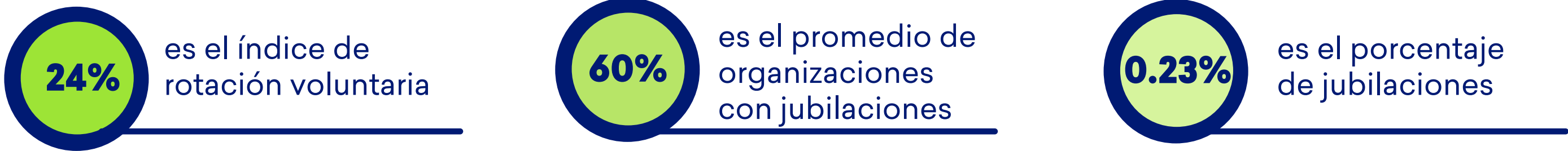
Colaboradores con discapacidad

Un promedio de 0.7% personas con capacidades diferentes trabajan en la organización (dentro o fuera de las contrataciones de planta)

67% de las organizaciones ofrece adaptaciones específicas y el 93% condiciones de trabajo flexibles para personas con capacidades diferentes más allá de lo requerido por ley



Rotación y jubilaciones



Balance de vida

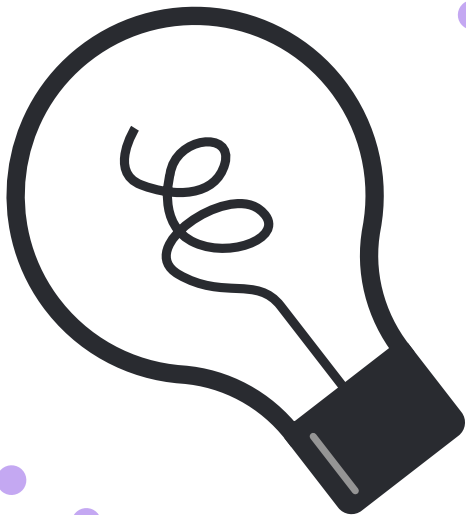
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para las madres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , más largo del mínimo establecido por ley	53%
Días extra que ofrecen	29
Organizaciones que pagan algo más del mínimo establecido por ley durante el pre/post natal	40%
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para los padres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , por sobre lo establecido por ley	47%
Días extra que ofrecen	17
Organizaciones que disponen de permisos con GOCE DE SUELDO para ocuparse de asuntos personales	93%
Días que ofrecen para ocuparse de asuntos personales	11
Organizaciones que ofrecen algún esquema de formas de trabajo flexible	100%

Combate a la discriminación

En promedio el 93% de las organizaciones han designado a alguien para combatir la discriminación y promover la diversidad

Organizaciones que cuentan con código de ética para contrarrestar la discriminación por:

Origen étnico	93%
Religión o creencias	80%
Discapacidad	87%
Edad	100%
Orientación sexual	100%
Sexo	100%



Innovación

225 ideas propuestas por los colaboradores en el último año.