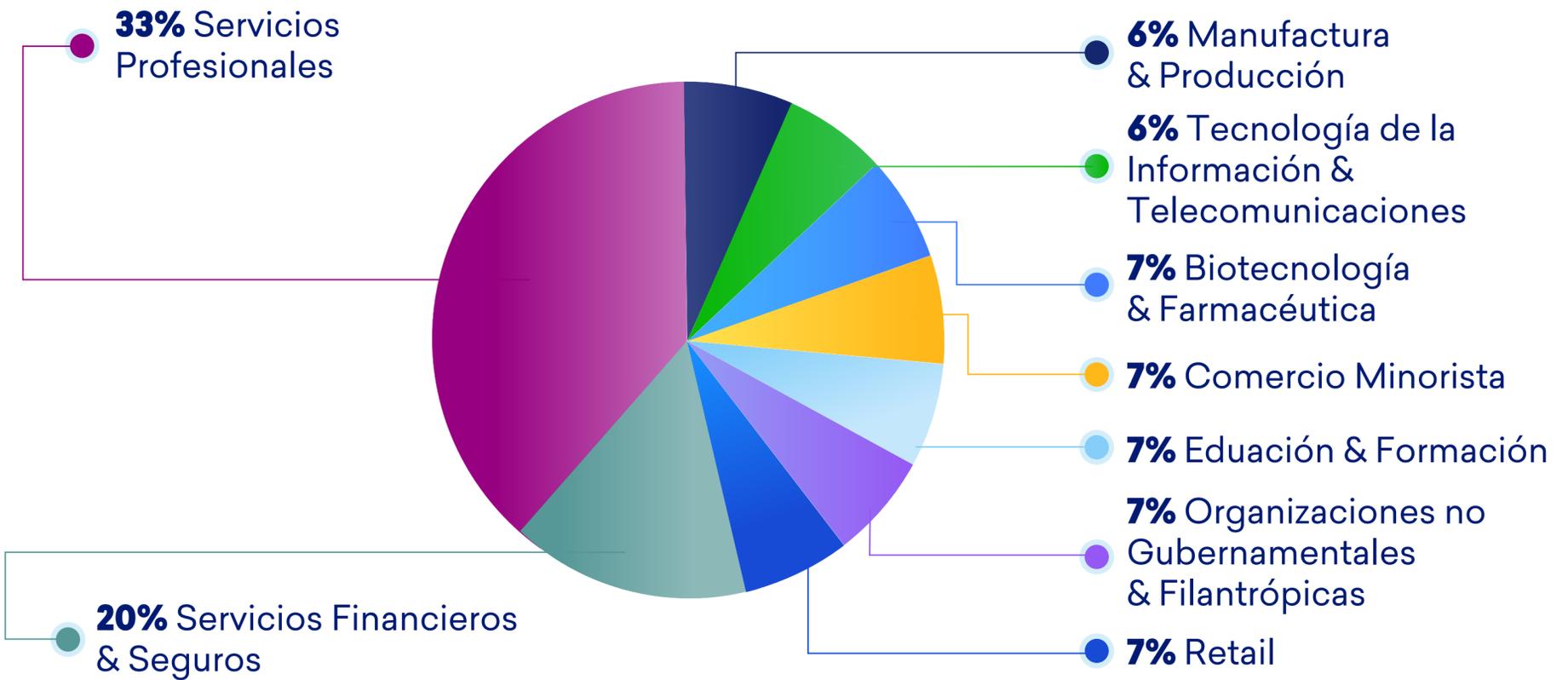
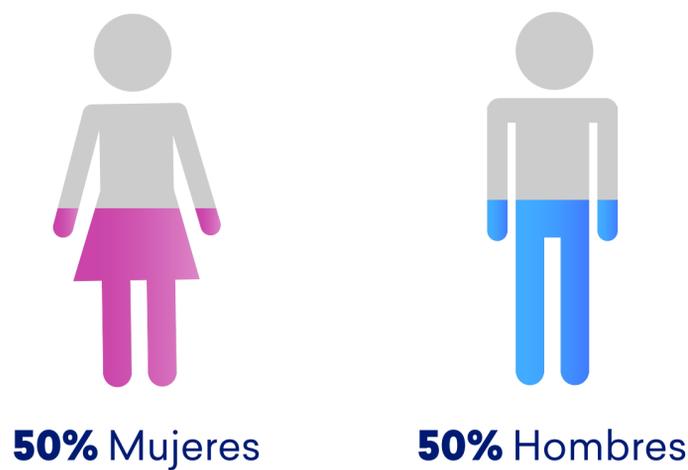


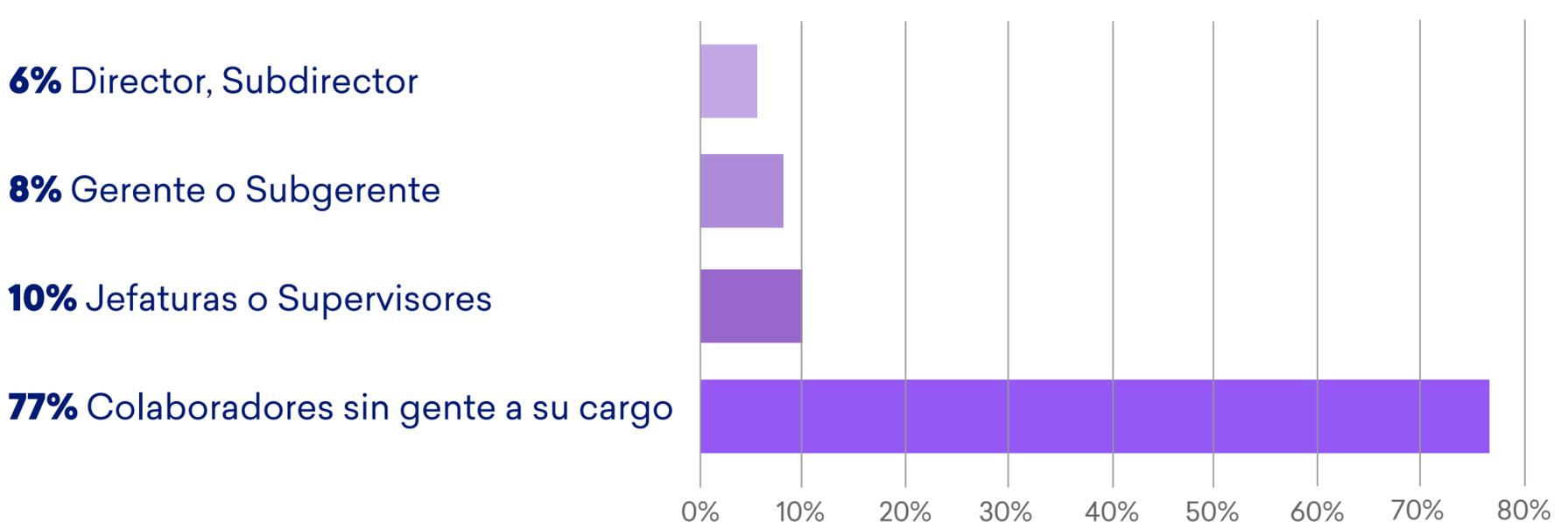
Distribución por sectores



Distribución por género



Distribución por nivel jerárquico



Distribución de géneros por nivel jerárquico

49% Colaboradores sin gente a su cargo

HOMBRES

51% Colaboradores sin gente a su cargo

MUJERES



51% Jefaturas o supervisores

HOMBRES

49% Jefaturas o supervisores

MUJERES

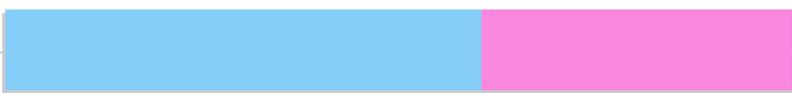


59% Gerente o Subgerente

HOMBRES

41% Gerente o Subgerente

MUJERES

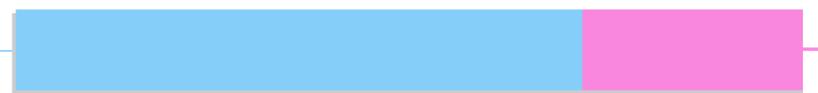


63% Director, Sub-director

HOMBRES

37% Director, Sub-director

MUJERES



4.1 años es el promedio de antigüedad de los colaboradores en su organización

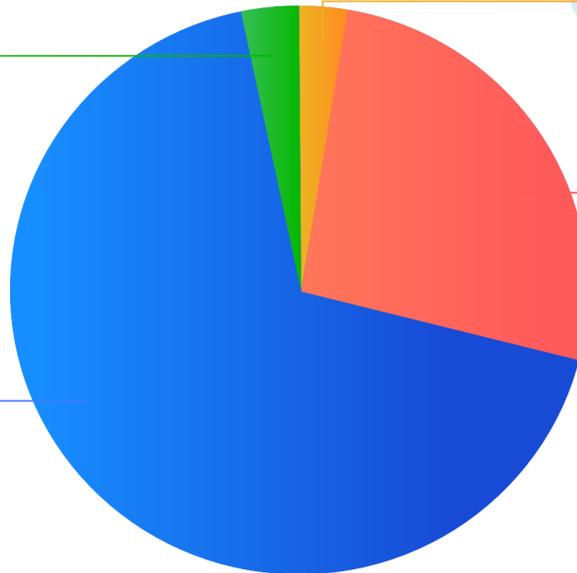
Distribución por generación

1% 1998 al presente
(Gen Z)

5% 1946 a 1964
(Baby Boomers)

67% 1981 a 1997
(Gen Y o Millennials)

27% 1965 a 1980
(Gen X)



Colaboradores con discapacidad

Un promedio de **0.8%** personas con capacidades diferentes trabajan en la organización (dentro o fuera de las contrataciones de planta)

27% de las organizaciones ofrece adaptaciones específicas y el 47% condiciones de trabajo flexibles para personas con capacidades diferentes más allá de lo requerido por ley



Rotación y jubilaciones



Balance de vida

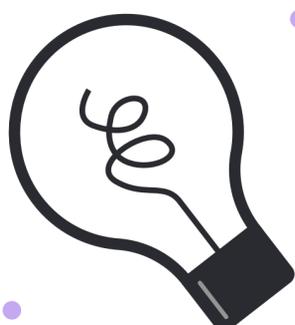
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para las madres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , más largo del mínimo establecido por ley	40%
Días extra que ofrecen	7
Organizaciones que pagan algo más del mínimo establecido por ley durante el pre/post natal	40%
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para los padres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , por sobre lo establecido por ley	47%
Días extra que ofrecen	5
Organizaciones que disponen de permisos con GOCE DE SUELDO para ocuparse de asuntos personales	93%
Días que ofrecen para ocuparse de asuntos personales	5
Organizaciones que ofrecen algún esquema de formas de trabajo flexible	80%

Combate a la discriminación

En promedio el 67% de las organizaciones han designado a alguien para combatir la discriminación y promover la diversidad

Organizaciones que cuentan con código de ética para contrarrestar la discriminación por:

Origen étnico	67%
Religión o creencias	60%
Discapacidad	53%
Edad	67%
Orientación sexual	67%
Sexo	87%



Innovación

104 ideas propuestas por los colaboradores en el último año.