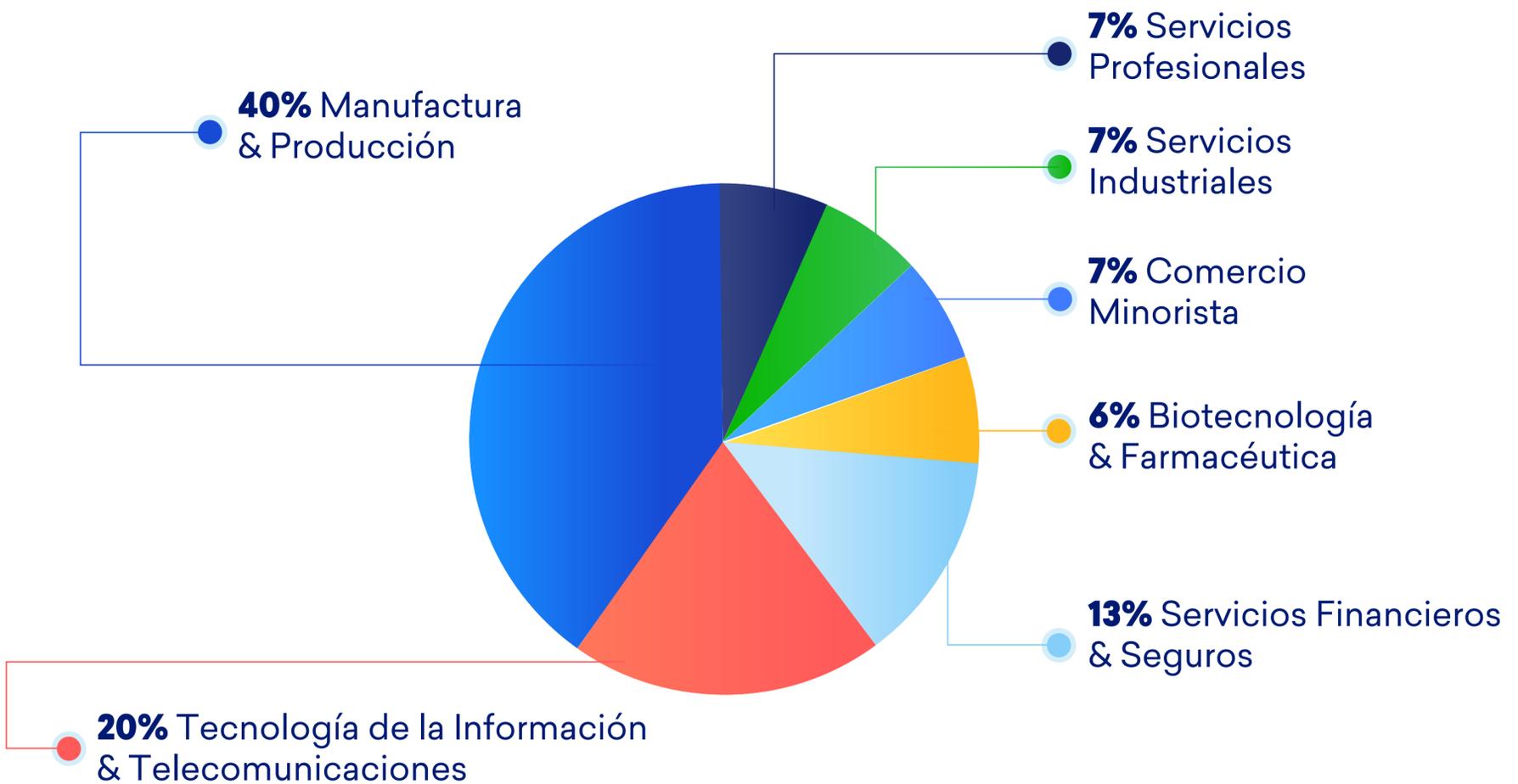
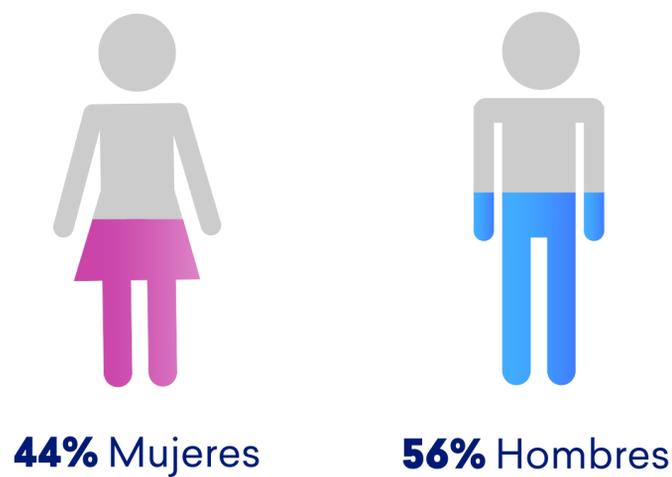


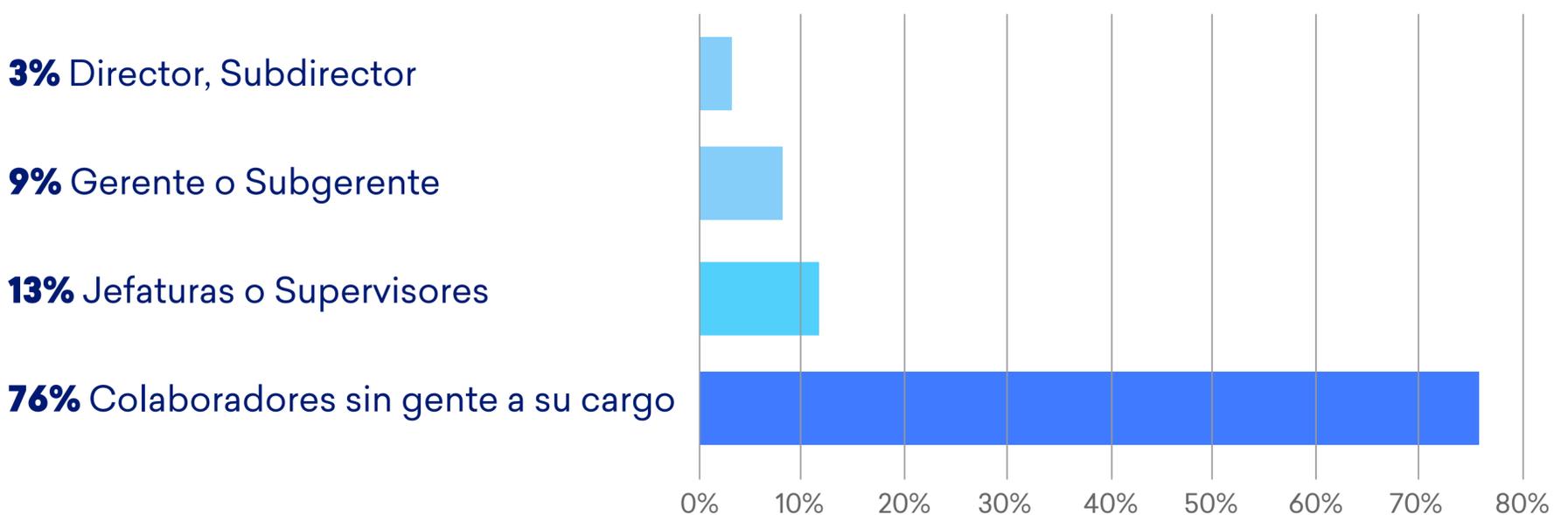
Distribución por sectores



Distribución por género



Distribución por nivel jerárquico



Distribución de géneros por nivel jerárquico

56% Colaboradores sin gente a su cargo
HOMBRES

44% Colaboradores sin gente a su cargo
MUJERES



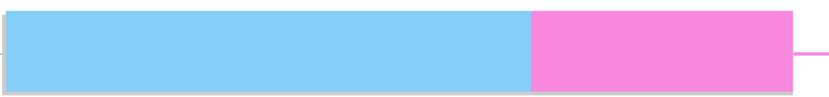
57% Jefaturas o supervisores
HOMBRES

43% Jefaturas o supervisores
MUJERES



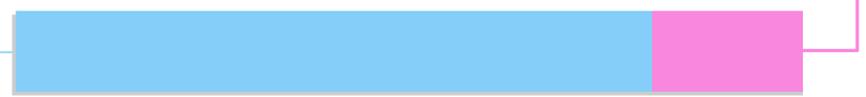
62% Gerente o Subgerente
HOMBRES

38% Gerente o Subgerente
MUJERES



74% Director, Sub-director
HOMBRES

26% Director, Sub-director
MUJERES



4.7 años es el promedio de antigüedad de los colaboradores en su organización

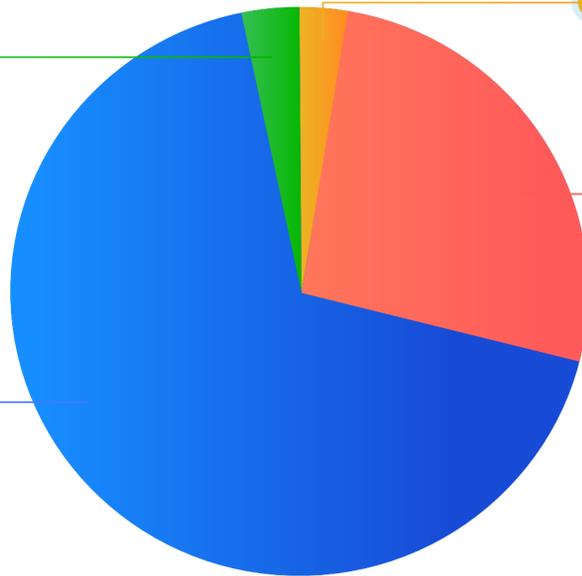
Distribución por generación

3% 1998 al presente
(Gen Z)

3% 1946 a 1964
(Baby Boomers)

68% 1981 a 1997
(Gen Y o Millennials)

26% 1965 a 1980
(Gen X)



Colaboradores con discapacidad

Un promedio de **0.3%** personas con capacidades diferentes trabajan en la organización (dentro o fuera de las contrataciones de planta)

40% de las organizaciones ofrece adaptaciones específicas y el 73% condiciones de trabajo flexibles para personas con capacidades diferentes más allá de lo requerido por ley



Rotación y jubilaciones



Balance de vida

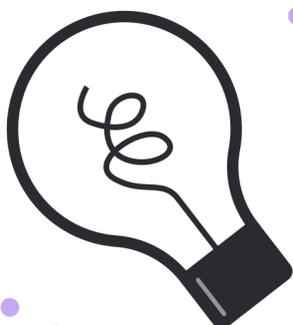
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para las madres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , más largo del mínimo establecido por ley	33%
Días extra que ofrecen	9%
Organizaciones que pagan algo más del mínimo establecido por ley durante el pre/post natal	13%
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para los padres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , por sobre lo establecido por ley	60%
Días extra que ofrecen	7%
Organizaciones que disponen de permisos con GOCE DE SUELDO para ocuparse de asuntos personales	93%
Días que ofrecen para ocuparse de asuntos personales	3%
Organizaciones que ofrecen algún esquema de formas de trabajo flexible	100%

Combate a la discriminación

En promedio el 73% de las organizaciones han designado a alguien para combatir la discriminación y promover la diversidad

Organizaciones que cuentan con código de ética para contrarrestar la discriminación por:

Origen étnico	73%
Religión o creencias	53%
Discapacidad	73%
Edad	80%
Orientación sexual	80%
Sexo	87%



Innovación

59 ideas propuestas por los colaboradores en el último año.