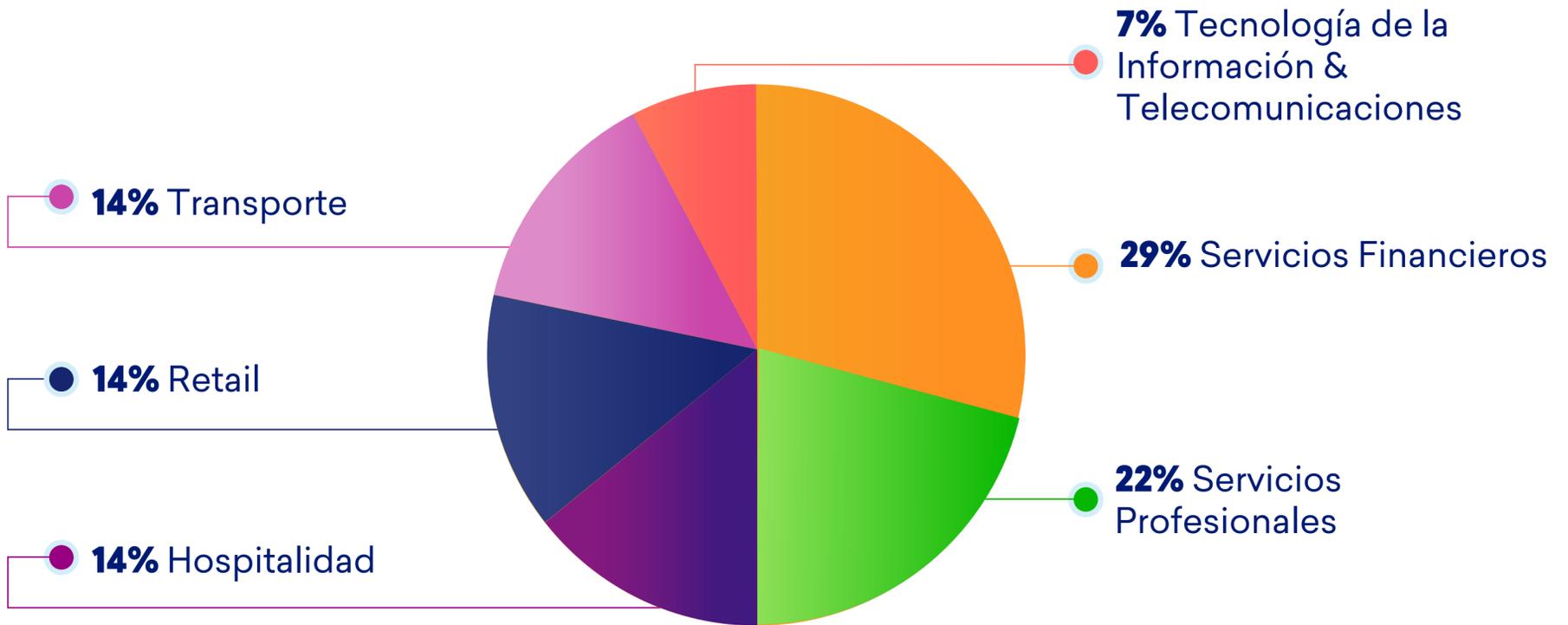
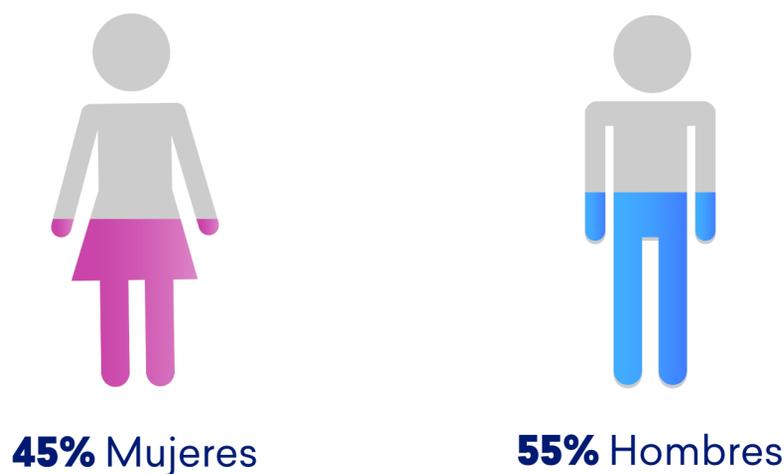


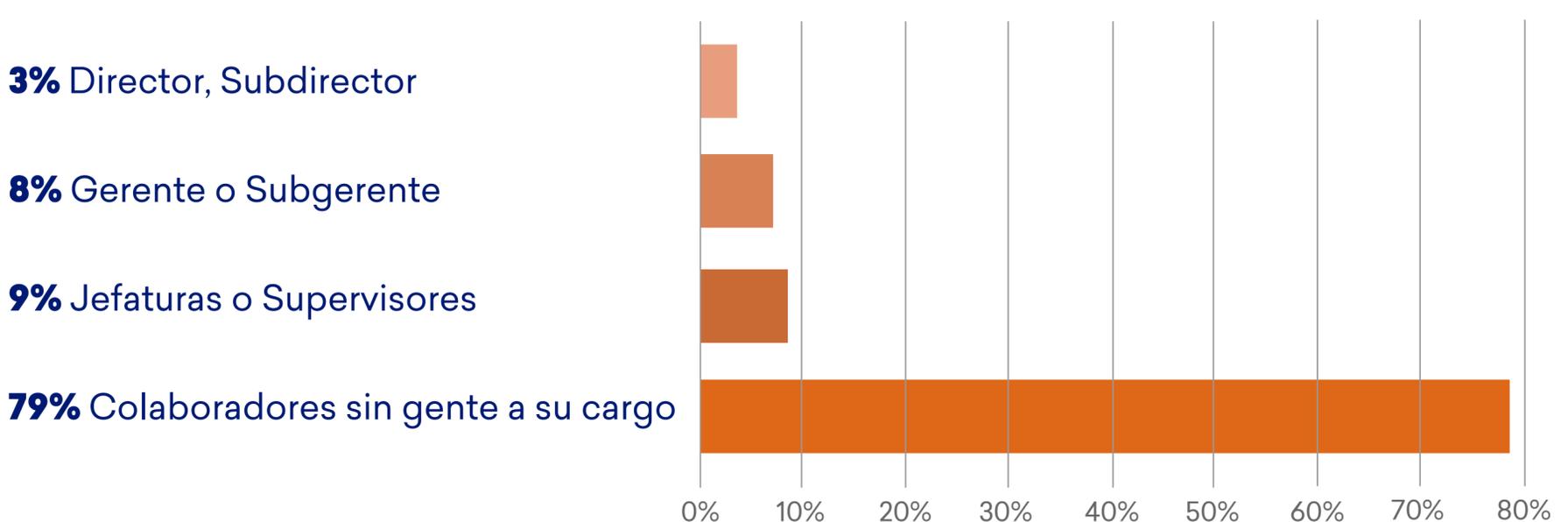
Distribución por sectores



Distribución por género



Distribución por nivel jerárquico



Distribución de géneros por nivel jerárquico

55% Colaboradores sin gente a su cargo

HOMBRES

45% Colaboradores sin gente a su cargo

MUJERES



59% Jefaturas o supervisores

HOMBRES

41% Jefaturas o supervisores

MUJERES



59% Gerente o Subgerente

HOMBRES

41% Gerente o Subgerente

MUJERES



70% Director, Sub-director

HOMBRES

30% Director, Sub-director

MUJERES



4.9 años es el promedio de antigüedad de los colaboradores en su organización

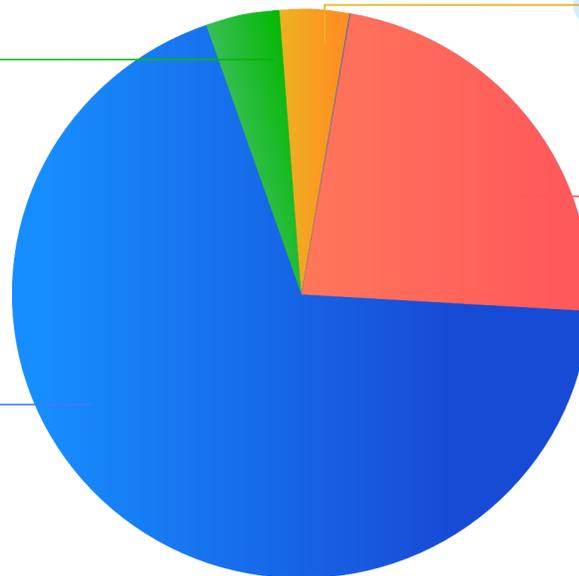
Distribución por generación

5% 1998 al presente
(Gen Z)

5% 1946 a 1964
(Baby Boomers)

64% 1981 a 1997
(Gen Y o Millennials)

26% 1965 a 1980
(Gen X)



Colaboradores con discapacidad

Un promedio de **0.3%** personas con capacidades diferentes trabajan en la organización (dentro o fuera de las contrataciones de planta)

43% de las organizaciones ofrece adaptaciones específicas y el 71% condiciones de trabajo flexibles para personas con capacidades diferentes más allá de lo requerido por ley



Rotación y jubilaciones



Balance de vida

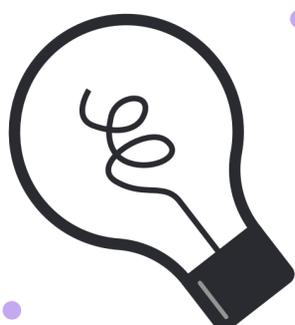
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para las madres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , más largo del mínimo establecido por ley	36%
Días extra que ofrecen	6
Organizaciones que pagan algo más del mínimo establecido por ley durante el pre/post natal	7%
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para los padres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , por sobre lo establecido por ley	29%
Días extra que ofrecen	2
Organizaciones que disponen de permisos con GOCE DE SUELDO para ocuparse de asuntos personales	86%
Días que ofrecen para ocuparse de asuntos personales	4
Organizaciones que ofrecen algún esquema de formas de trabajo flexible	79%

Combate a la discriminación

En promedio el 86% de las organizaciones han designado a alguien para combatir la discriminación y promover la diversidad

Organizaciones que cuentan con código de ética para contrarrestar la discriminación por:

Origen étnico	86%
Religión o creencias	71%
Discapacidad	86%
Edad	93%
Orientación sexual	86%
Sexo	100%



Innovación

259 ideas propuestas por los colaboradores en el último año.