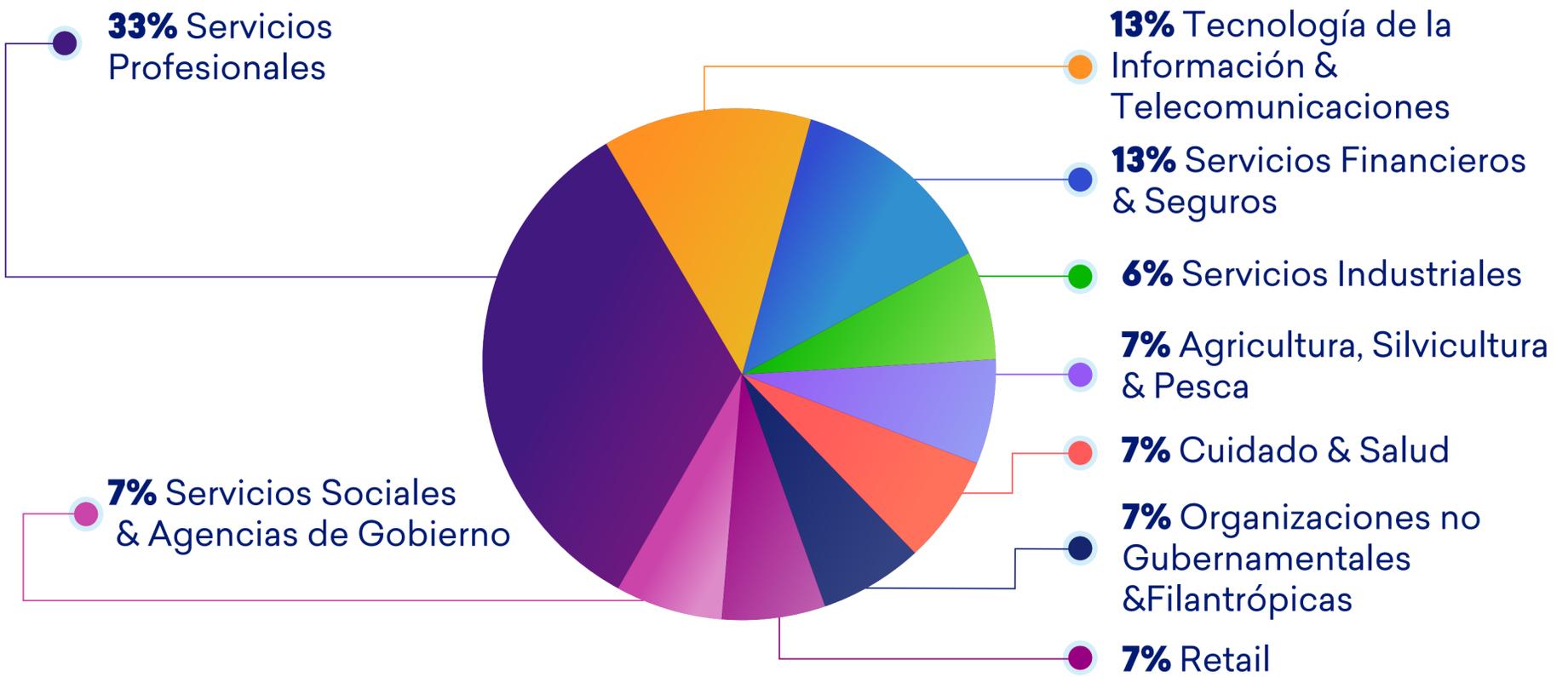
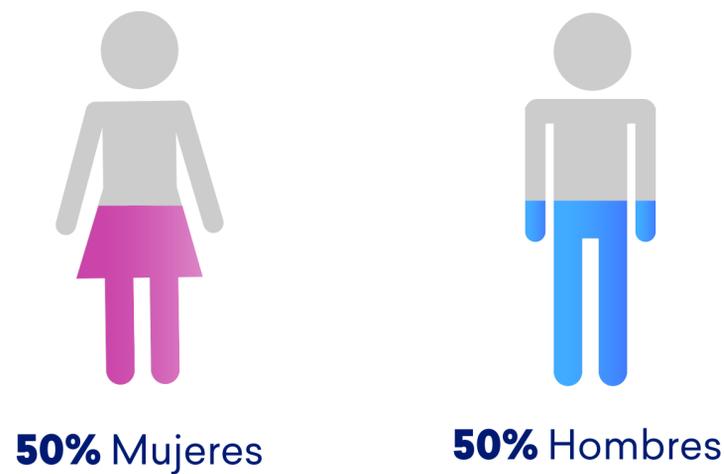


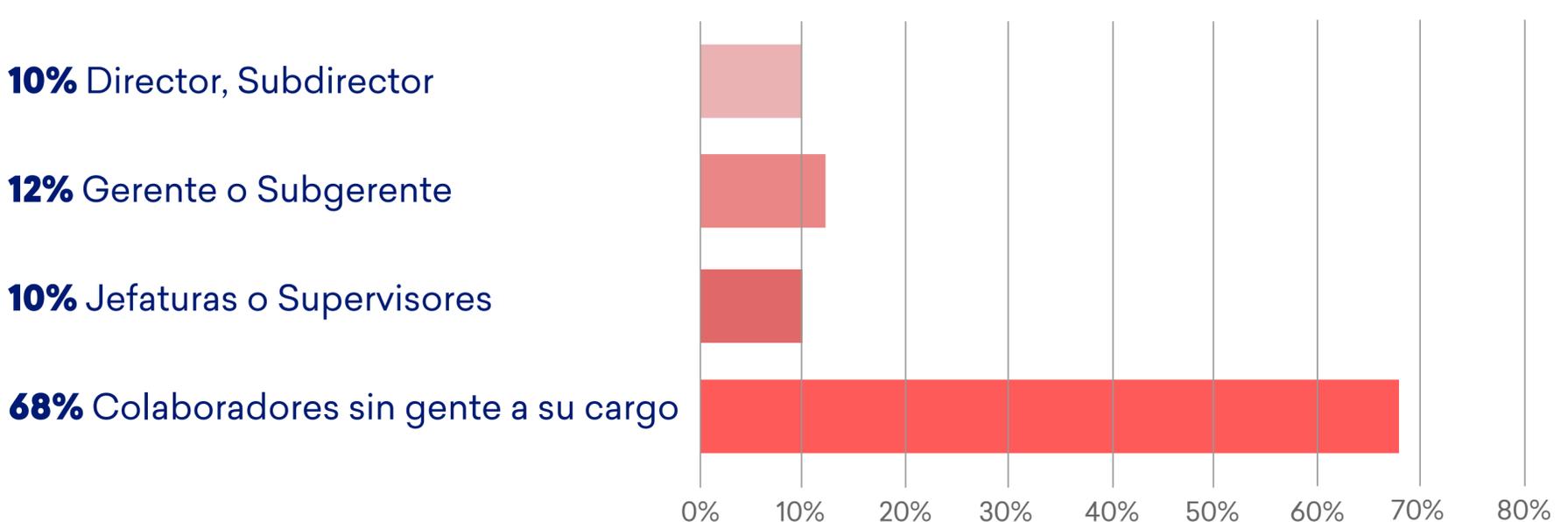
Distribución por sectores



Distribución por género



Distribución por nivel jerárquico



Distribución de géneros por nivel jerárquico

51% Colaboradores sin gente a su cargo

HOMBRES

49% Colaboradores sin gente a su cargo

MUJERES



48% Jefaturas o supervisores

HOMBRES

52% Jefaturas o supervisores

MUJERES



40% Gerente o Subgerente

HOMBRES

60% Gerente o Subgerente

MUJERES

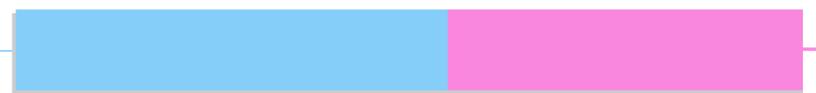


56% Director, Sub-director

HOMBRES

44% Director, Sub-director

MUJERES



4.1 años es el promedio de antigüedad de los colaboradores en su organización

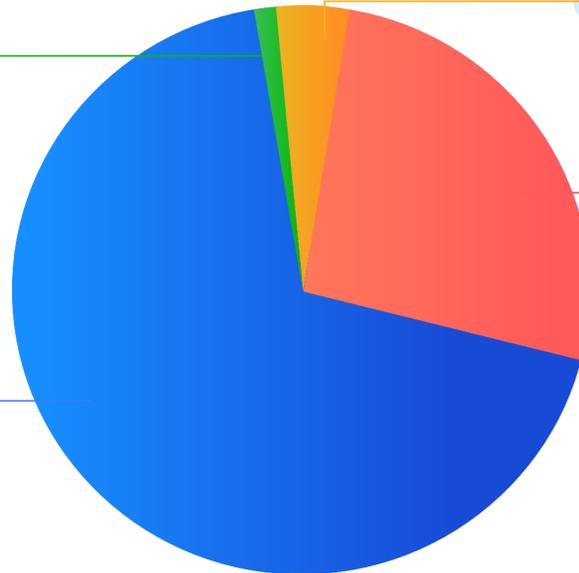
Distribución por generación

1% 1998 al presente
(Gen Z)

6% 1946 a 1964
(Baby Boomers)

62% 1981 a 1997
(Gen Y o Millennials)

32% 1965 a 1980
(Gen X)



Colaboradores con discapacidad

Un promedio de **0.7%** personas con capacidades diferentes trabajan en la organización (dentro o fuera de las contrataciones de planta)

40% de las organizaciones ofrece adaptaciones específicas y condiciones de trabajo flexibles para personas con capacidades diferentes más allá de lo requerido por ley



Rotación y jubilaciones



Balance de vida

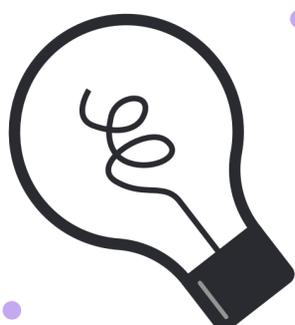
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para las madres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , más largo del mínimo establecido por ley	47%
Días extra que ofrecen	6
Organizaciones que pagan algo más del mínimo establecido por ley durante el pre/post natal	40%
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad para los padres, PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN , por sobre lo establecido por ley	53%
Días extra que ofrecen	4
Organizaciones que disponen de permisos con GOCE DE SUELDO para ocuparse de asuntos personales	100%
Días que ofrecen para ocuparse de asuntos personales	5
Organizaciones que ofrecen algún esquema de formas de trabajo flexible	100%

Combate a la discriminación

En promedio el 73% de las organizaciones han designado a alguien para combatir la discriminación y promover la diversidad

Organizaciones que cuentan con código de ética para contrarrestar la discriminación por:

Origen étnico	53%
Religión o creencias	60%
Discapacidad	53%
Edad	80%
Orientación sexual	73%
Sexo	93%



Innovación

81 ideas propuestas por los colaboradores en el último año.