



Great Place To Work®

Está ocurriendo que, para la sociedad, las organizaciones y el mercado de trabajo, atender los temas de diversidad e inclusión es ya otro eje transversal en la estrategia para crear un mejor mundo para todos.

Incorporar a las personas –con todos sus derechos– que han sido dejadas en la frontera de los grupos sociales, ha pasado de ser una moda a un objetivo que se aspira a cumplir por norma o por convicción. Potenciar los beneficios de un entorno diverso para el negocio será cada vez más el valor que los líderes aprovecharán como ventaja competitiva en sus mercados.



A casi 18 años de su fundación, **CIMA** reúne una comunidad de más de cincuenta mil personas que constantemente reciben información relacionada con el cáncer de mama y brinda herramientas para mejorar la calidad de vida de quienes lo padecen.

CIMA tiene el orgullo de poder referir los siguientes logros:

- 2,666** insumos postoperatorios donados a pacientes.
- 26,029** estudios de diagnóstico gratuitos y **45,790** con precio preferencial.
- 1,752** pláticas de sensibilización y concientización para el conocimiento y detección oportuna del cáncer de mama.
- 8,574** personas que han recibido apoyo emocional gratuito.
- 3,948** médicos o promotores de salud capacitados gratuitamente en zonas marginadas a través de nuestros Programas Comunitarios.
- 28,243** asistentes a los talleres de capacitación de nuestros Programas Comunitarios en zonas marginadas del país.
- 154,980** estudios de diagnóstico realizados en zonas marginadas del país a través de nuestros Programas Comunitarios.
- 6,953** mujeres transportadas a sus estudios de diagnóstico por el Cimabus, desde zonas alejadas del país.
- 106** mujeres transportadas desde comunidades de Hidalgo hacia la CDMX, a través de nuestro Programa "Camino a la Vida" a sus citas de tratamiento oncológico.



Ante la contingencia Covid-19, Fundación CIMA se esfuerza por mantener los apoyos y gracias a quienes han donado al PAQUETE CIMA repartimos despensas a veinte familias de pacientes con cáncer de mama y entregamos más de seis mil insumos de protección para el personal médico del Instituto Nacional de Cancerología en la CDMX.

Tú puedes ser parte de estos logros, te necesitamos.

¡Apóyanos! Toda aportación es grande.

www.cimafundacion.org/donaciones

Banamex cuenta 0043370 a nombre de la Asociación Mexicana contra el Cáncer de Mama A.C.



AGRADECEMOS LA DONACIÓN DE ESTE ESPACIO A CHEVROLET,
ALIADO Y PATROCINADOR POR MÁS DE 10 AÑOS.

GRUPO IPS
GARANTÍA EN SEGURIDAD



Tel: 55 55 25 3242
gruopsmexico.com



- OFICIALES DE SEGURIDAD
- ARMADOS
- GPS
- CREA
- ALARMAS
- CONSULTORÍA
- PROTECCIÓN EJECUTIVA
- ELECTRÓNICA

i5^{to} lugar en el ranking de las
GRANDES EMPRESAS!

5 años

Great
Place
To
Work[®]

CERTIFICADA
Ene 2020 - Dic 2020
MEX



ÚNICA EMPRESA DE SEGURIDAD PRIVADA
CERTIFICADA EN MÉXICO

Cada año en **Great Place to Work®** México reconocemos a estos grandes lugares para trabajar para todos. Y por ello damos a conocer cuáles son las organizaciones que integran el *ranking* de **Los Mejores Lugares para Trabajar®** en Diversidad e Inclusión en México 2020.

Categorías

Este año estamos reconociendo a las 75 mejores organizaciones en cinco categorías:

- De 20 a 50 colaboradores
- De 50 a 500 colaboradores
- 50 a 500 colaboradores Multinacionales
- De 500 a 5000 colaboradores
- Más de 5000 colaboradores

Criterios de metodología

La metodología utilizada para este *ranking* toma en cuenta la voz de los colaboradores (encuesta Trust Index®) y de la organización (Culture Audit®) para evaluar los criterios de participación en el listado

Equidad de género: Ponderación 20%

- Se considera el porcentaje de hombres y mujeres sobre el total de colaboradores, además del porcentaje de hombres y mujeres en puestos directivos en la organización

Personas con discapacidad: Ponderación 15%

- Se toma en cuenta el porcentaje de personas con discapacidad que trabajan en la organización

Encuesta Trust Index®: Ponderación 35%

- Se obtiene del promedio de los reactivos 30–33, 35–39 de la encuesta Trust Index®

Preguntas de la encuesta Trust Index®:

- 30. Todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento especial.
- 31. Me tratan bien independientemente de mi posición en la empresa.
- 32. Los ascensos se dan a quienes más los merecen.
- 33. Los jefes evitan tener empleados favoritos.
- 35. La gente es tratada justamente sin importar su edad.
- 36. La gente es tratada justamente sin importar su raza.
- 37. La gente es tratada justamente sin importar su sexo.
- 38. La gente es tratada justamente sin importar su preferencia sexual.
- 39. Si soy tratado injustamente, sé que tendré oportunidad de ser escuchado y recibir un trato justo.

Culture Audit®: Ponderación 30%

- Se evalúa con las prácticas de la Competencia Cultural Incluyendo



En congruencia con las medidas sanitarias y de cuidado, realizamos la entrega de reconocimientos en un evento digital que se presentó el 28 de julio de 2020. Para conocer a las organizaciones líderes en la materia ingresa a www.greatplacetowork.com.mx Seguimos invitando a los líderes de todas las organizaciones para juntos, fomentar culturas diversas e incluyentes, y así crear una comunidad que construya un mundo mejor para todos. ▽



Firma Internacional de Consultoría de Negocios

CUMPLE
30 AÑOS



Nómina, Precios de Transferencia, Prevención de Lavado de Dinero, Desarrollo de Negocios y Desarrollo Organizacional mediante la creación de un nuevo concepto de consultoría corporativa, avalando el éxito de su negocio, apoyado en servicios tecnológicos de vanguardia diseñados para optimizar y facilitar el procesamiento, almacenamiento y salvaguarda de la información e incorporando estrategias innovadoras, creativas y humanas que pudieran potencializar las virtudes de cada empresa para lograr sus objetivos.

Los avances tecnológicos, la globalización y las nuevas formas de negociación, nos obligan y al mismo tiempo nos impulsan a ser empresas mucho más competitivas, eficientes, amigables, sustentables, que respondan fácilmente a las necesidades de los clientes y cada vez seamos más adaptables a los cambios que las diferentes situaciones nos presentan.

Ahora, a 30 años de haber iniciado un sueño estamos dando pasos necesarios e inevitables. La incorporación de la segunda generación empresarial, la inclusión de Gobierno Corporativo y la plena convicción de trascender en y con el tiempo, en ZyA hicimos una transformación de negocio lo que implicó cambios y nuevos retos.

Es así, que en 2017 se inició un cambio en la estructura empresarial, corporativa

y humana de la firma, donde la transición de empresa familiar a institucional impulsó el rediseño de las estrategias de negocio, el desarrollo de áreas nuevas de servicio y un importante crecimiento tanto profesional como personal en todos los niveles de la organización.

“La tranquilidad de tu negocio en nuestras manos” ha sido nuestra filosofía de vida institucional, por lo que implementar nuevas soluciones integrales de negocio que nos permitieran ser competitivos y responder oportunamente a las necesidades del entorno, sería con lo que conviviríamos a partir de ese día.

En nuestro modelo de negocio unimos juventud con experiencia para consolidar una firma especializada en servicios de Contabilidad, Consultoría, Auditoría Contable, Administrativa, Privada y Gubernamental, Análisis Financiero,

Contamos con una alianza estratégica junto con el mercado japonés, lo que nos ha permitido desarrollar habilidades y capacidades especiales para atender empresas a nivel mundial. En ZyA somos el aliado, socio y facilitador de negocios en México que adapta las estrategias corporativas mundiales en locales.

¿Es fácil llegar a 30 años? ¿Es fácil la transición de empresa familiar a corporativo? Sin duda no, cuando se quiere trascender en cualquier aspecto de la vida, pero particularmente en el mundo de los negocios, es inevitable experimentar sentimientos encontrados.

No hay que olvidar que la incertidumbre es la compañera inseparable del empresario.

“El único miedo que sí sentí y no tiene nada que ver con mi decisión de hacer todo lo necesario para que mi firma se transforme; es a título personal, mi gran temor es ¿cómo le voy a hacer para satisfacer mi ego personal cuando mis clientes ya no me necesitan ni requieran de mí? #ZyAtrévete a abrazar los miedos que nos detienen y conviértelos en fuerza”. Luis Gerardo Zepeda Dávila, socio fundador. ▽



“La tranquilidad de tu negocio en nuestras manos”



Listado de Los Mejores Lugares para Trabajar® en Diversidad e Inclusión 2020 por Great Place to Work® México

Categoría de Menos de 50 colaboradores

POSICIÓN	ORGANIZACIÓN
1	STRYKER
2	Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal
3	TALA
4	SIMPLOT
5	BlueBox Ventures
6	NOTARÍA 94 ESTADO DE MÉXICO
7	Crowe-Gossler
8	Fundación Hogares IAP
9	PEOPLE CONNECTION
10	KRONOS
11	Volvo Financial Services
12	Kiwi Networks
13	PHARMACHEM
14	Renishaw
15	Asociación Mexicana de Distribuidores de Automotor

Categoría de 50 a 500 colaboradores

POSICIÓN	ORGANIZACIÓN
1	BEKER SOCIALAND
2	ADSOURCING (ALTA DIRECCIÓN DE NEGOCIOS ADITSYSTEMS)
3	First Quality Chemicals
4	Market Pro
5	UNIVERSIDAD HUMANITAS
6	LAZOS IAP
7	dIR Group
8	Financiera Trinitas
9	CHENSON NYLON DE MEXICO
10	Crédito Real
11	Buro de Credito
12	EPA Digital
13	PROQUIMED DE LEÓN S.C.
14	Mexico Tower Partners S.A.P.I. de C.V.
15	Terminal de LNG de Altamira

Categoría de 50 a 500 colaboradores Multinacionales

POSICIÓN	ORGANIZACIÓN
1	GRUPO AZOR
2	Natura México
3	Dow Química Mexicana
4	Novo Nordisk México
5	Luxoft Mexico
6	Integon Service CO SA de CV
7	Würth Elektronik
8	Chemours Mexico
9	KAESER Compresores de México
10	GRUPO PRODENSA
11	NXP Semiconductors Mexico
12	OFI
13	DLL GROUP
14	GENERAL MILLS
15	Clase Azul Spirits

Categoría de 500 a 5000 colaboradores

POSICIÓN	ORGANIZACIÓN
1	DuPont
2	American Express México
3	Accor México
4	DIAGEO MÉXICO
5	FUNDACION TELETÓN
6	E&Y
7	Diestra Hoteles
8	Hilton
9	Microsoft
10	Grand Sirenis Riviera Maya
11	3M MEXICO
12	Amdocs
13	VITALMEX
14	Catalonia Hotels & Resorts
15	Accenture

Categoría de Más de 5000 colaboradores

POSICIÓN	ORGANIZACIÓN
1	Infonavit
2	Servicios Corporativos Scotia
3	AT&T
4	DHL Express México
5	Grupo S-Mart
6	GENTERA
7	GRUPO POSADAS
8	GRUPO VIDANTA
9	GRUPO FINANCIERO BANORTE
10	Deloitte
11	GRUPO IPS
12	ELEKTRA MÉXICO
13	DHL SUPPLY CHAIN
14	Bepensa
15	Teleperformance



Highlights de Los Mejores Lugares para Trabajar® Diversidad e Inclusión en México 2020

Estos son los datos más relevantes que arroja el estudio de **Los Mejores Lugares para Trabajar®** Diversidad e Inclusión en México 2020. Se muestran las principales brechas diferenciales entre las cinco categorías* y los avances que estos grandes lugares para trabajar han logrado en esta materia.

*Las categorías se dividen por el número de colaboradores

Distribución por género

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Hombres	56%	50%	55%	55%	50%
Mujeres	44%	50%	45%	45%	50%

Distribución por nivel jerárquico

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Colaboradores sin gente a su cargo	76%	77%	72%	79%	68%
Jefaturas o supervisores - total	13%	10%	15%	9%	10%
Gerente o Subgerente- total	9%	8%	10%	8%	12%
Director, Subdirector	3%	6%	3%	3%	10%

Sé parte de los **Socios MILENIO**

y recibe un reloj

THENOX

Majestic II

- Café
- Negro

Llámanos al **800 200 6453**
suscripciones@milenio.com

*Aceptamos tarjetas de crédito y meses sin intereses con tarjetas participantes.

(55)1384 1010

Milenio Promociones

Promoción válida para: CDMX, Monterrey, Tamaulipas, León, Jalisco, Hidalgo, Puebla, Tlaxcala. Hasta agotar existencias. Aceptamos pago con tarjeta a MSI. Horario de atención al Centro de Contacto Único de lunes a viernes de 08:00 a 19:00 horas y fines de semana de 08:00 a 14:00 horas.

Distribución de géneros por nivel jerárquico

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Colaboradores sin gente a su cargo - hombres	56%	49%	55%	55%	51%
Colaboradores sin gente a su cargo - mujeres	44%	51%	45%	45%	49%
Jefaturas o supervisores - hombres	57%	51%	58%	59%	48%
Jefaturas o supervisores - mujeres	43%	49%	42%	41%	52%
Gerente o Subgerente- hombres	62%	59%	59%	59%	40%
Gerente o Subgerente - mujeres	38%	41%	41%	41%	60%
Director, Subdirector - hombres	74%	63%	63%	70%	56%
Director, Subdirector - mujeres	26%	37%	37%	30%	44%

Distribución por generaciones

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
1946 a 1964 (Baby Boomers)	3%	5%	4%	5%	6%
1965 a 1980 (Generación X)	26%	27%	27%	26%	32%
1981 a 1997 (Millennials)	68%	67%	64%	65%	62%
1998 al presente (Generación Z)	3%	1%	5%	5%	0.50%

Distribución por antigüedad, rotación y jubilación en la organización

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Promedio de años trabajando en la organización	4.7	4.1	5.3	4.9	4.5
Índice de rotación voluntaria	16%	15%	24%	25%	14%
Organizaciones con jubilaciones	20%	0%	60%	71%	20%

Colaboradores con discapacidad

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Porcentaje de personas con capacidades diferentes que trabajan en la organización	0.3%	0.8%	0.7%	0.3%	0.7%
Porcentaje de organizaciones que ofrecen más adaptaciones específicas para personas con capacidades diferentes fuera de lo requerido por la ley	40%	27%	67%	43%	40%

Balance de vida

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN para las madres más largo del mínimo establecido por ley	33%	40%	53%	36%	47%
Días extra que ofrecen	9	7	29	6	6
Organizaciones que ofrecen un periodo de pre/post natalidad PAGADO POR LA ORGANIZACIÓN para padres por sobre lo establecido por ley	60%	47%	47%	29%	53%
Días extra que ofrecen	7	5	17	2	4

Combate a la discriminación

Porcentaje de organizaciones que han designado a alguien para combatir la discriminación y promover la diversidad

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
	73%	67%	93%	86%	73%

Porcentaje de organizaciones que cuentan con código de ética para contrarrestar la discriminación por:

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Origen étnico	73%	67%	93%	86%	53%
Religión o creencias	53%	60%	80%	71%	60%
Discapacidad	73%	53%	87%	86%	53%
Edad	80%	67%	100%	93%	80%
Orientación sexual	80%	67%	100%	86%	73%
Sexo	87%	87%	100%	100%	93%

Innovación

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Número de ideas propuestas por los colaboradores en el último año	59	104	225	259	81

Responsabilidad Social

	De 50 a 500 colaboradores Multinacionales	De 50 a 500 colaboradores	500 a 5000 colaboradores	Más de 5000 colaboradores	De 20 a 50 colaboradores
Organizaciones que destinan presupuesto para Responsabilidad Social	93%	55%	86%	53%	
Presupuesto que se destina al apoyo de la comunidad	11%	8%	8%	1%	7%
Organizaciones donde participan sus colaboradores en las actividades de Responsabilidad Social fuera de la oficina	93%	87%	100%	100%	80%
Porcentaje promedio de participación del personal en las actividades de Responsabilidad Social	56%	42%	48%	44%	45%

Great
Place
To
Work®



CRECE TU NEGOCIO

Es el mejor momento para transformar a tus equipos
y seguir creciendo la confianza

CONTÁCTANOS



La certificación de Great Place to Work®
garantiza que tu organización es confiable
para tus socios de negocio.

Certifícate y participa en nuestros rankings
En Tiempos de Reto® y For All®

En tiempos de reto y aún en situaciones
normales **el bienestar de las personas
se refleja en los resultados**

Tenemos soluciones online
a la medida

**Cumple con
la NOM 035
y sé un Gran
Lugar para
Trabajar**