

La salud en Los Mejores Lugares para Trabajar™



Voz de los colaboradores:



87%

de los colaboradores opina que las organizaciones en las que trabajan son lugares psicológica y emocionalmente saludables donde trabajar.



88%

opinan que pueden ausentarse para atender asuntos personales durante el horario de trabajo.



83%

conceden en que en sus organizaciones se anima a que equilibren su vida laboral y su vida personal.

Voz de las organizaciones:



92%

disponen de permisos con goce de sueldo para ocuparse de asuntos personales.



69%

cuentan con políticas definidas de Salario Emocional.



92%

ofrecen algún esquema de formas de trabajo flexible.



¿Qué es lo que Los Mejores Lugares para Trabajar™ hacen para cuidar de la salud de las personas?



Eventos de salud y ferias

para la prevención de enfermedades, donde se incluyen actividades como conferencias, revisiones dentales, exámenes y asesorías.



Comunicación

en temas de salud en diversos canales, ¡incluso en programas de radio!



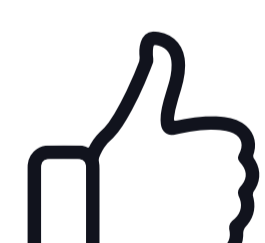
Extensión de beneficios de salud

a las familias de los colaboradores e inclusión de familiares a eventos o ferias



Programas de asistencia a empleados

para atender temas como salud física y/o mental, abuso de sustancias, violencia intrafamiliar y comunicación.



Beneficios especiales

como apoyo de nutriólogos y médicos dentro o fuera de las instalaciones.



Comités

de deporte y organización de eventos deportivos dentro o fuera de la organización.



Cuidado de la salud mental y emocional

a través de servicios de psicología, talleres y pláticas



Programas de reconocimiento

ligados a temas de salud física

